



COMUNE DI SOVICO
Provincia di Monza e Brianza

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 20 del 10/03/2016

Oggetto :	APPROVAZIONE PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2016 -2018. RILEVAZIONE EVENTUALI ECCEDEXENZE
------------------	---

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA
GIUNTA COMUNALE**

L'anno **DUEMILASEDICI** il giorno **DIECI** del mese di **MARZO** alle ore **17:00**, presso questa Sede Municipale, a seguito di convocazione si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento di:

COGNOME E NOME	FUNZIONE	PRESENZA
COLOMBO ALFREDO NATALE	SINDACO	X
SAINI LILIANA	ASSESSORE	X
ALBERTI EDOARDO SAUL	ASSESSORE	X
CURTI LAURA	ASSESSORE	X
GALLI FRANCO	ASSESSORE	X

Risultano presenti n. 5 e assenti n. 0

Assume la Presidenza **Il Sindaco** Alfredo Colombo assistito dall' Avv. Mario Blandino **Il Segretario Generale**.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

La Giunta Comunale, come sopra riunita, ha adottato il provvedimento entro riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria deliberazione n. 141 del 17.12.2015 avente ad oggetto "Ricognizione eccedenze ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001. Programma triennale delle assunzioni 2016/2018. Aggiornamento dotazione organica dell'Ente."

Dato atto che con la sopra citata deliberazione veniva, tra l'altro:

- effettuata la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale rilevando l'insussistenza di tale situazione;
- confermata, a valere sulla capacità assunzionale anno 2015, l'assunzione di una unità di personale part – time (18/36 ore) cat. C da destinare inizialmente al Settore finanziario, tramite ricollocazione del personale di area vasta mediante inserimento della figura nella piattaforma "domanda – offerta" appositamente predisposta dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- preso atto della cessazione dal servizio in data 01.10.2015 di un'unità di personale appartenente alla categoria B1 a tempo parziale (18/36 ore), a valere sulla capacità assunzionale del triennio 2016/2018;
- informato della cessazione a decorrere dal 01/01/2016 di una unità di personale a tempo pieno cat. B1 a valere sulla capacità assunzionale 2017/2019;
- rinviata ogni altra decisione della Giunta Comunale in seguito all'approvazione della legge di stabilità per il 2016;
- aggiornata la dotazione organica, rideterminata con deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 22.06.2015, come segue:

CATEGORIA	TOTALE per CATEGORIA	di cui COPERTI	di cui VACANTI	di cui PART-TIME
D1	11	9	2	2
C	23	18	5	5
B3	9	8	1	0
B1	6	5	1	4
TOTALE	49	40	9	11

Dato atto che in esecuzione alla sopra citata deliberazione è stata caricata sul portale della mobilità del Dipartimento della Funzione Pubblica la richiesta di assunzione di una unità di personale *part – time* (18/36 ore) cat. C da destinare inizialmente al Settore Finanziario, seguita da una precisazione prot. N. 11531.03.03 del 18.12.2015, in ordine alle criticità riscontrate durante il caricamento dei dati, procedura attualmente in attesa di un riscontro;

Richiamate le seguenti disposizioni normative in materia assunzionale e di contenimento della spesa:

- Art. 89 del D.lgs. 267/2000 il quale riconosce agli Enti Locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla legge, il potere di determinazione delle dotazioni organiche nonché di

organizzazione e gestione delle risorse umane nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa;

- Art. 91 del D.Lgs. 267/2000 il quale prevede che gli Enti locali provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno finalizzata alla riduzione programmata della spesa di personale;
- Art. 6 e art. 33 del D.Lgs. 165/2001 in forza dei quali gli Enti Locali effettuano annualmente la rilevazione di eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria in cui versano;
- Art. 6 sopra richiamato in forza del quale, nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali;
- Art. 1 comma 47 della L. 311/2004 che così dispone: "In vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra Amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli Enti Locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente"
- Art. 14 comma 7 del D.L. 95/2012 convertito con Legge 135/2013 in base al quale le mobilità non possono essere calcolate come risparmio utile per definire l'ammontare delle disponibilità finanziarie da destinare alle assunzioni o il numero delle unità sostituibili in relazione alle limitazioni del *turn over*;
- Art. 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 come successivamente integrato e modificato, in forza del quale ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:
 - a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;
 - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici;
 - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.
- Art. 1 comma 557 *quater* della legge 27 dicembre 2006, n. 296 introdotto dall'art. 3 comma 5-*bis* del DL n. 90 del 24/06/2014 in base al quale "Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione."

- Art. 3, comma 5, del DL n. 90 del 24/06/2014, così come integrato dall'art. 4 co. 3 del D.L. 78/2015, in base al quale "Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facoltà ad assumere e' fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 e' consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente";
- Art. 1 comma 113 della Legge di Stabilità per il 2015, Legge 190/2014, che esclude con effetto sui trattamenti pensionistici decorrenti dal 1° gennaio 2015, l'applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 24, comma 10, terzo e quarto periodo, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, in materia di riduzione percentuale dei trattamenti pensionistici, limitatamente ai soggetti che maturano il previsto requisito di anzianità contributiva entro il 31 dicembre 2017.
- Art. 1 comma 424 della Legge di Stabilità per il 2015, Legge 190/2014, che così dispone tra l'altro: "Le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità (...). Esclusivamente per le finalità di ricollocazione del personale in mobilità le regioni e gli enti locali destinano, altresì, la restante percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015, salva la completa ricollocazione del personale soprannumerario. Fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'ente, le spese per il personale ricollocato secondo il presente comma non si calcolano, al fine del rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296.(...)"
- Art. 1 comma 228 della legge di Stabilità per l'anno 2016, Legge 208/2015, in forza del quale per gli anni 2016, 2017 e 2018 la facoltà assunzione di personale a tempo indeterminato non dirigenziale è consentita nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 % di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente; il medesimo comma fa salve le percentuali di cui al richiamato art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014 al solo fine di definire il processo di mobilità degli Enti di area vasta destinato a funzioni non fondamentali;

Considerato che, sulla base del quadro normativo di cui sopra, per il triennio 2016/2018, i vincoli più generali sul turn over del personale a tempo indeterminato sono di fatto ridotti alla percentuale del 25% del personale cessato nell'anno precedente (per triennio di riferimento ed oggetto della presente deliberazione) nonché subordinati alla ricollocazione del personale appartenente agli Enti di area vasta destinato a funzioni non fondamentali;

Informato che la cessazione avvenuta nel corso dell'anno 2015 non consente di ampliare la capacità assunzionale finalizzata alla ricollocazione di personale di area vasta, la cui fase di caricamento delle richieste da parte degli Enti Locali si è peraltro conclusa;

Considerato altresì che al momento non vi sono notizie di eventuali cessazioni per raggiungimento dei requisiti di accesso alla pensione per l'immediato futuro;

Viste le attestazioni dei Responsabili di settore in ordine alla inesistenza di eccedenze di personale a sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 relativamente al triennio 2016/2018, già allegate alla deliberazione 141/2015;

Preso atto delle richieste dei responsabili di Settore relativamente ai fabbisogni 2016/2018, già allegate alla deliberazione n. 141/2015, da cui emerge quanto segue:

- Settore Socio – culturale: necessità di un istruttore amministrativo cat. C;
- Settore Polizia Locale: necessità di due agenti di Polizia Locale a tempo pieno o alternativamente un agente di polizia locale a tempo pieno ed un istruttore amministrativo anche part – time (30 ore settimanali);
- Settore Finanziario: necessità di due risorse a tempo pieno di cui una cat. C (istruttore contabile) ed una cat. D (specialista finanziario);
- Settore Lavori Pubblici: necessità di un operatore tecnico a tempo pieno indeterminato e di un istruttore tecnico cat. C a tempo pieno ed indeterminato; necessità di un operaio specializzato cat. B3 a tempo determinato.

Ritenuto allo stato, visto il quadro normativo delineato e la ridotta capacità assunzionale, di confermare quanto disposto con la precedente deliberazione n. 141 del 17.12.2015;

Ritenuto da ultimo di prendere atto nella dotazione organica dell'Ente, della cessazione avvenuta l'1 gennaio 2016, come segue:

CATEGORIA	TOTALE per CATEGORIA	di cui COPERTI	di cui VACANTI	di cui PART-TIME
D1	11	9	2	2
C	23	18	5	5
B3	9	8	1	0
B1	6	4	2	4
TOTALE	49	39	10	11

Informato che questo Ente:

- a) ha effettuato la ricognizione prevista dall'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 rilevando l'insussistenza di situazioni di soprannumero;
- b) ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2015, come risulta dall'attestazione del Responsabile del Settore Finanziario, nelle more della certificazione ufficiale;

- c) ha rispettato per l'anno 2015 i tempi medi previsti per i pagamenti, come da attestazione del Responsabile del Settore finanziario, nelle more della certificazione ufficiale che sarà allegata al relativo bilancio consuntivo;
- d) ha approvato con deliberazione n. 17 del 04.03.2016 il piano delle azioni positive di cui all'art. 48 del D.Lgs. 198/2006 recante codice delle pari opportunità;

Preso atto del prospetto allegato, contenente le spese di personale previste per il triennio 2016/2018 come risultanti dagli stanziamenti di bilancio, sulla base delle nuove disposizioni in materia di armonizzazione contabile, al netto delle reimputazioni non ancora perfezionate che saranno recepite e rese definitive in sede di riaccertamento ordinario dei residui, dal quale si rileva comunque il rispetto delle dinamiche di contenimento delle spese di personale statuite dall'art. 1 comma 577 della Legge 296 /2006 richiamata in premessa come successivamente integrato e modificato, atteso in ogni caso che le assunzioni destinate alla ricollocazione del personale in esubero degli Enti di area vasta non concorrono alla formazione della spesa di cui al succitato comma;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed inseriti all'originale del presente atto;

Dato atto che sulla proposta è stato acquisito il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti di cui all'art. 239 co. 1 del D.lgs 18.08.2000 n. 267;

Visto l'art. 48 D.lgs 18.08.2000 n. 267;

Con i voti unanimi dei presenti, acquisiti mediante votazione a scrutinio palese, per alzata di mano;

DELIBERA

1. Di prendere atto che il Comune di Sovico non presenta situazioni di soprannumero né eccedenze di personale con riferimento alle esigenze funzionali e alla condizione finanziaria dell'Ente;
2. Di approvare il Programma triennale del fabbisogno **2016 – 2018** come segue:
 - Confermare nell'anno 2016 il perfezionamento dell'assunzione già avviata nell'anno 2015, a valere sulla relativa capacità assunzionale, di una unità di personale cat. C part – time 18 ore settimanali, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, tramite ricollocazione del personale di area vasta sulla base della domanda già inserita nell'apposito portale mobilità del Dipartimento della Funzione Pubblica;
3. Di prendere altresì atto nella dotazione organica dell'Ente della cessazione avvenuta in corso d'anno come segue:

CATEGORIA	TOTALE per CATEGORIA	di cui COPERTI	di cui VACANTI	di cui PART-TIME
D1	11	9	2	2
C	23	18	5	5
B3	9	8	1	0
B1	6	4	2	4
TOTALE	49	39	10	11

4. Di demandare altresì al responsabile del Settore amministrativo la conclusione delle procedure inerenti l'assunzione del personale tramite ricollocazione del personale di area vasta destinato a funzioni non fondamentali, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge sopra richiamate compatibilmente con le applicazioni predisposte allo scopo dal Ministero;
5. Di dare comunicazione della presente deliberazione alle organizzazioni sindacali ed alla funzione pubblica relativamente alla ricognizione delle eccedenze di personale;
6. Di riservarsi di integrare e/o modificare il presente programma, all'esito (favorevole o meno) della procedura di assunzione avviata mediante la piattaforma del Dipartimento della Funzione Pubblica, e non appena nel corrispondente ambito regionale sarà ricollocato interamente il personale interessato alla mobilità, in base alle capacità assunzionali ricalcolate nel rispetto della normativa vigente;
7. Di riservarsi di aggiornare il prospetto allegato in seguito al riaccertamento ordinario dei residui;
8. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Allegati:

Prospetto spese di personale

Parere del revisore unico del conto.

Foglio pareri

SPESE DI PERSONALE 2016 - 2018

	consuntivo	consuntivo	consuntivo	Previsione	NOTE 2016	Previsione	NOTE 2017	Previsione	NOTE 2018	
	2011	2012	2013	2016		2017		2018		
1	Retribuzione lorda (fisso + accessorio) personale a t. det. e t. ind.	1.079.484,15	968.595,56	964.281,26	902.539,88		908.040,00	incremento p.t.	915.000,00	incremento p.t.
2	Lavoro Flessibile come consentito art 9 comma 28 DL 78/2012		25.000,00		0,00		0,00		0,00	
3	VOUCHER - flessibile/ RIMBORSO SPESE VIAGGI			20.000,00	0,00		0,00		0,00	
4	Spese per convenzione Segreteria	0,00	54.870,00	32.565,11	35.200,00		35.200,00		35.200,00	
5	Elettorale a carico bilancio				0		0		0	
15	Spese personale Ufficio di Piano	6.593,37	6.617,22	7.000,00	7.000,00	INCERTO	7.000,00	INCERTO	7.000,00	INCERTO
15	Spese per vigili in convenzione (bilancio - 2015-2017 dati stimati)	15.000,00	15.900,00	12.000,00	12.000,00	INCERTO	12.000,00	INCERTO	12.000,00	INCERTO
6	Pensione Integrativa agenti P.L.				2.000,00	da deliberarsi annualmente	2.000,00	da deliberarsi annualmente		da deliberarsi annualmente
7	Spese per tirocini rientranti nel lavoro flessibile	1.200,00	0,00	1.200,00	0,00		0,00		0,00	
8	Oneri riflessi (fisso + accessorio)	296.544,02	265.765,45	267.374,77	250.074,00		251.600,00	incremento p.t.	254.500,00	incremento p.t.
9	IRAP (fisso + accessorio compresa convenzione di Segreteria) senza occasionali	73.119,49	70.301,61	70.362,87	74.680,00		75.230,00	incremento p.t.	76.000,00	incremento p.t.
#	Oneri contrattazione (compreso nella voce 7)	compreso	compreso	compreso	compreso		compreso		compreso	
#	IRAP contrattazione (compreso nella voce 8)	compreso	compreso	compreso	compreso		compreso		compreso	
#	Buoni pasto	4.218,24	4.180,28	4.543,63	5.000,00		5.000,00		5.000,00	
	TOTALE IMPEGNI DI COMPETENZA	1.476.159,27	1.411.230,12	1.379.327,64	1.288.493,88		1.296.070,00		1.304.700,00	

DA SOTTRARRE										
1	spese per arretrati ccnl 2004/2005 (anni 2004/05) pagati in competenza 2006									
7	spesa per personale categorie protette (circ. 9/06 Min. Finanze)	-11.439,00	-11.439,00	-11.439,00	-11.439,00		-11.439,00		-11.439,00	
3	somme pagate per arretrati CCNL 2006/2007 anni 2006/07									
4	somme pagate per arretrati CCNL 2006/2007 anno 2008+oneri									
5	somme pagate per arretrati CCNL 2006/2007 anno 2008 - oneri in capo Segretario Comunale anno 2008									
6	somme accantonate nel 2008 per contratto CCNL 2008/2009									
7	dal 2009 maggiori somme per contratto CCNL 2006/07 dip.+ CCNL 2008/2009 e CCNL 2002/2007 Segretario comunale	-113.087,69	-104.833,78	-102.717,95	-92.697,36		-93.147,00	incremento p.t.	-93.150,00	incremento p.t.
8	Rimborso per personale comandato		-3.736,56							
4	somme accantonate per nuovo CCNL 2010/2011 + CCNL segretario futuro contratto 2008...									
10	somme per vacanza contrattuale	-8.631,02	-7.743,47	-7.578,74	-6.850,20		-6.889,00		-6.920,00	
11	Rimborso spese per convenzione Segreteria	-47.995,45	0,00		0,00		0,00		0,00	
12	Incentivi per progettazione ex Merloni	0,00	-2.000,00	-1.298,61	0,00	da verificare in corso d'anno	0,00	da verificare in corso d'anno	0,00	da verificare in corso d'anno
13	Incentivi per ICI	-1.250,00	-1.250,00	-500,00						
4	NEUTRA									
15	Assunzione part - time personale area vasta	0,00	0,00	0,00	13.000,00	esito mobilità provincia	15.000,00		15.000,00	
16	TOTALE SPESA DI PERSONALE	1.293.756,11	1.280.227,31	1.255.793,34	1.177.507,32		1.184.595,00		1.193.191,00	

(non inseiri diritti di rogito)

MEDIA TRIENNIO 2011/2013

1.276.592,25

Comune di SOVICO

Provincia di Monza Brianza
Piazza Arturo Riva, 10 - cap 20845
CF : 00866640154 - P.iva : 00698320967
- Codice Ente 1030492150 - Codice Istat 108041- Codice catastale I878,

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

Verbale n. 2/2016 del 03/03/2016

OGGETTO: Ricognizione eccedenze ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001. Programma triennale delle assunzioni 2016/2018. Aggiornamento dotazione organica dell'Ente.”.

Il sottoscritto Revisore dei conti del Comune in epigrafe, chiamato ad esprimere parere sulla proposta di delibera di cui all'oggetto, da sottoporre alla approvazione della Giunta Comunale.

Premesso

- che l'art. 39 - comma 1 - della legge n. 449/1997 e l'art 91 del D.Lgs 267/2000 stabiliscono che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- che l'art. 6 del D.Lgs 165/2001 e l' art. 89 del D.Lgs 267/2000 impongono che periodicamente vengano rideterminate le dotazioni organiche e l' ordinamento generale degli uffici e dei servizi, nell'ambito della autonomia normativa ed organizzativa dell'ente e nei limiti delle proprie capacità di bilancio;
- che lo strumento programmatico ha lo scopo di individuare le risorse umane ed economico-finanziarie da destinare alle finalità istituzionali nel rispetto del principio di contenimento della dinamica retributiva;

Constatato che

- si è operata una revisione della pianta organica verificandone la consistenza e variandone la dotazione in funzione delle finalità indicate dall'art. 1 della legge 165/2001 previa verifica degli effettivi fabbisogni;
- è avvenuta la cessazione in data 01/10/2015 di N. 1 dipendente cat. B1) – tempo parziale - a valere sulla capacità assunzionale del triennio 2016/2018 e che è stata caricata sul portale della mobilità del Dipartimento della Funzione Pubblica la richiesta di assunzione di una unità di personale – part time – cat. C da destinare al settore finanziario;
- è avvenuta la cessazione dal 01/01/2016 di un dipendente cat. B1) – tempo pieno – a valere sulla capacità assunzionale 2017/2019;
- i Responsabili di settore hanno attestato l'inesistenza di eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 del D. Lgs 165/2001;
- è stata pertanto rideterminata la dotazione organica avente la consistenza di n. 49 dipendenti così composta:

- n. 39 dipendenti in servizio (di cui 11 part-time);
- n. 10 posti vacanti

dato atto che

- la ricognizione di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 rileva l'insussistenza di situazioni di soprannumero;
- è stato rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2015;
- dall'esame del prospetto appositamente predisposto risulta che per gli anni 2016-2017-2018 la spesa per il personale sarà inferiore alla media della spesa per il personale rilevata nel triennio 2011-2013;
- ne consegue pertanto che è rispettato il contenimento della spesa del personale di cui all'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006;
- risultano altresì rispettati i tempi medi di pagamento;
- è stato approvato il piano delle azioni positive per la rimozione di ostacoli alla piena realizzazione delle pari opportunità nell'ambito del luogo di lavoro;

VISTI:

- la legge 165/2001 e successive integrazioni e modificazioni
- l'art. 19 comma 8 della legge 448/2001
- il D. Lgs. 267/2000 e successive integrazioni e modificazioni

Accertato che:

- Sono stati raccolti i pareri favorevoli espressi dai Funzionari dell'Ente in ordine alla regolarità tecnico-contabile

ESPRIME

parere favorevole, per quanto di competenza, alla approvazione del piano triennale di fabbisogno del personale 2016/2018 e piano occupazionale, da adottarsi, mediante la deliberazione in oggetto, da parte della Giunta Comunale dell'Ente.

IL REVISORE
(dott. Adalberto Minazzi)





COMUNE DI SOVICO
Provincia di Monza e Brianza

Allegato alla Proposta di deliberazione di Giunta N° 18

SETTORE AMMINISTRATIVO

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2016 -2018. RILEVAZIONE EVENTUALI ECCEденENZE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
(art. 49, c. 1 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267)

Si esprime **parere favorevole** in ordine alla regolarità tecnica ed in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 49 – comma 1 – e dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

Sovico, lì 02/03/2016


Il Responsabile del Settore
Dott.ssa Erika Raimondo



COMUNE DI SOVICO
Provincia di Monza e Brianza

Allegato alla Proposta di deliberazione di Giunta N° 18

Settore Finanziario

OGGETTO : APPROVAZIONE PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2016 -2018. RILEVAZIONE EVENTUALI ECCEденENZE

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(art. 49, del D.Lgs 18.08.2000 n. 267)

Si esprime **parere favorevole** di regolarità contabile.

Sovico, li 10/03/2016

Il Responsabile del Settore Finanziario

Rita Ruggiero

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Alfredo Colombo



IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Mario Blandino




CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(art. 124 e 125 D. Lgs. 18-8-2000 n. 267 – T.U.E.L. e art. 32 L. 18-6-2009 n. 69)

Del presente atto deliberativo viene iniziata oggi la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente – Sezione Albo Pretorio On-line per 15 giorni consecutivi, con contestuale comunicazione ai Capigruppo Consiliari, ai sensi degli artt. 124 e 125 D. Lgs. 18-8-2000 n. 267 (T.U.E.L.) e art. 32 L. 18-6-2009 n. 69)

Addì 07 APR. 2016

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Mario Blandino



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art. 134 – commi 3 e 4 - D. Lgs. 18-8-2000 n. 267 – T.U.E.L.)

Il presente atto è divenuto esecutivo in data _____ ai sensi dell'art. 134 – comma 3 -D. Lgs. 18-8-2000 n. 267.

Il presente atto è divenuto esecutivo in data 10 MAR. 2016 ai sensi dell'art. 134 – comma 4 -D. Lgs. 18-8-2000 n. 267.

Addì 07 APR. 2016

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Mario Blandino

