



COMUNE DI SOVICO
Provincia di Monza e Brianza

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 68 DEL 22-06-2015

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO A VALERE SULLE RISORSE ANNO 2014

L'anno DUEMILAQUINDICI addì VENTIDUE del mese di GIUGNO alle ore 19.00 nella Residenza Comunale, convocata nei modi e forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei sottoindicati Signori:

N.ro	COGNOME E NOME	Pr.	As.
1	COLOMBO Alfredo	Si	
2	GALLI Franco	Si	
3	CURTI Laura	Si	
4	ALBERTI Edoardo	Si	
5	SAINI Liliana	Si	

PRESENTI : 5

ASSENTI: 0

Partecipa il Segretario Generale Avv. MARIO BLANDINO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sig. COLOMBO ALFREDO assume la Presidenza e, riconosciuta valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2014

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 22.01.2013 con la quale veniva costituita la delegazione trattante di parte pubblica nelle seguenti figure:

Presidente: Segretario generale;

Componente: Responsabile del Settore Finanziario;

Componente: Responsabile del Settore Amministrativo

VISTA la determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 608 del 31.12.2014 avente ad oggetto "Determinazione risorse anno 2014 per il finanziamento delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività"

PRESO ATTO dell'andamento delle trattative tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale per la sottoscrizione dell'accordo decentrato per l'anno 2014;

VISTA l'ipotesi di massima sottoscritta in data 14.05.2014 coerente, peraltro, con gli indirizzi impartiti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 60 del 24.04.2014 riferita alle risorse dell'anno 2013;

VISTA l'allegata ipotesi di CCDI sottoscritta in data 11.06.2015, e preso atto della rispondenza con le linee di indirizzo di cui alla deliberazione di cui al punto precedente i cui contenuti si intendono qui confermati;

RICHIAMATO l'art. 5 del CCNL del 01/04/1999 "Tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto collettivo decentrato integrativo";

VISTA la relazione tecnico-finanziaria sottoscritta dal Segretario Generale e dal Responsabile del Settore Finanziario allegata;

Visto il parere favorevole reso dal revisore dei conti a norma dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 come successivamente integrato e modificato;

Visti i pareri previsti dall'art. 49 – comma 1 – del D. Lgs. 18-8-2000 n. 267 che si allegano come parte integrante della presente deliberazione;

Visto l'art. 48 del D.Lgs 267/2000;

Con i voti unanimi dei presenti, acquisiti mediante votazione a scrutinio palese, per alzata di mano;

DELIBERA

1. Di autorizzare, per i motivi espressi in premessa, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 01.04.1999 il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica a procedere alla definitiva sottoscrizione del CCDI relativo al Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività - anno 2014 - con le OO.SS., come da allegato, i cui contenuti corrispondono alla ipotesi dello stesso sottoscritta in data 11.06.2015 tra la Delegazione di Parte Pubblica e di Parte Sindacale;

2. Di trasmettere la presente deliberazione alle R.S.U. dell'Ente e alle Organizzazione e Rappresentanze territoriali;
3. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Allegati:

Ipotesi di CCID del 11.06.2015

Parere del revisore corredato dalla relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Foglio pareri

COMUNE DI SOVICO
(Provincia di Monza e Brianza)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 11.06.2015 che segue una intesa di massima del 14.05.2014 Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014 (e fino a nuovo accordo, a valere sulle risorse dell'esercizio successivo)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale Componenti: Responsabile Settore Amministrativo e Responsabile Settore Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, C.S.P.-U.I.L, F.P.S.-C.I.S.L., S.U.I.P.M. Firmatarie della preintesa: Presidente, Componenti, R.S.U., C.I.S.L. FP, FP CGIL, DICCAP Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014. b) conferma turno, maneggio valori, maggiorazione festivo (art. 17 comma 2 lett. d) c) conferma indennità di disagio (art. 17 comma 2 lett. e) CCNL 01.041999) d) conferma indennità di maneggio valori (art. 36 CCNL 14.09.2000) e) mantenimento quote per specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 01.04.1999) f) conferma criteri per graduazione del compenso per specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01.04.1999) g) conferma destinazione specifica e determinazione del compenso, di quota parte della voce di cui all'art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 01.04.1999) h) approvazione schema fondo 2014 comprensivo delle riduzioni e del recupero operato per errore su fondo 2011 i) rinvio ai vigenti criteri di ripartizione della produttività di cui all'art. 17 co. 2 lett. a) CCNL 01.04.1999
procedu rale e degli atti propede utici e	Intervento dell'Organo di controllo interno. <i>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</i> Sì in data _____

	Allegazione della Certificazione e dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</i> -----
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p><i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i> Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 120 del 11.09.2014</p> <p><i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i> Il programma è stato adottato ai sensi del D.Lgs. 33/2013 con delibera di Giunta Comunale n. 78 del 18.06.2014 per il triennio 2014-2016. E' attualmente in fase di aggiornamento.</p> <p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i> Sì per quanto attiene ai documenti disponibili.</p> <p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i> Il Nucleo di valutazione sta verificando la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PEG)</p>
<p>Eventuali osservazioni : Si precisa che le organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa sono tutte quelle presenti alla riunione. Alcuni riferimenti del d.Lgs. 150/2009 sono stati modificati dal D.Lgs. 33/2013.</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Le parti si accordano sugli istituti aventi carattere ricorrente ma non stabile della parte variabile del fondo 2014.
- Articolo 2 Le parti confermano la destinazione di una quota di cui all'art. 17 comma 2 let a) del CCNL 01.04.1999 individuando fattispecie e compenso
- Articolo 3 Vengono mantenuti i criteri per la ripartizione della produttività
- Articolo 4 Viene fatto espresso richiamo al fondo la cui tabella è allegata comprensiva delle riduzioni operate tra cui una a titolo di recupero per ricognizione formale di errore materiale sul Fondo anno 2011
- Articolo 5 Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo (costituito con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario 608 del 31.12.2014)

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nell'accordo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 22.317,94
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 26.962,76 **
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	-
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 6.877,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 495,84
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 3.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, Code ICI ecc.)	€ 1.168,17
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 900,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€ 3.060,41
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	-
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 18.043,56
Somme rinviate	-
Altro: art. 15 commi 2 e 5	€ 0,00
Totale	€ 83.325,68

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

** Si precisa che tale voce riguarda il progresso (si veda prossimo punto E)

C) effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento di organizzazione del personale (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 04.05.2010 così come successivamente integrato e modificato nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 68 del 29.05.2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010; sospensione protratta per il 2014.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano della performance per l'anno 2014, ci si attende la possibilità di poter erogare quanto fissato in base al raggiungimento dei risultati di cui al predetto piano, nel rispetto delle condizioni che ne consentono l'attuazione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 608 del 31.12.2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	77.851,34*
Risorse variabili	5.474,34
Residui anni precedenti	-
Totale	83.325,68

*Si precisa che è stata operata la riduzione ai sensi art. 9 c. 2-bis DL 78/2010, nel rispetto della circolare RGS, sia sulla parte fissa (su cui è stata operata anche la riduzione per recupero conseguente a ricognizione errore materiale su Fondo 2011), che su quella variabile.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 66.599,00 di cui € 64.441,81* inquadrate come storiche consolidate.

* Da un'analisi delle singole voci che alimentano la parte fissa del fondo 2014 sono state individuate come storiche e dunque consolidate le voci relative a: art. 15 comma 1 lettera a), lettera g), lettera j) CCNL 1999; art. 4 comma 1 CCNL 2001; le altre voci pur essendosi consolidate nel tempo sono indicate nelle tabelle successive.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	5.216,34 come da calcoli effettuati
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	4.206,73 Come risulta dai dati del conto consuntivo 2001 la spesa di personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti.
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	4.320,14 Come risulta dai dati del conto consuntivo 2005 la spesa di personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti.
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	5.727,07 Come risulta dai dati del conto consuntivo 2007 la spesa di personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti; è stato

	rispettato il Patto di stabilità anno 2007; è stato rispettato l'obbligo di riduzione della spesa personale anno 2007 ai sensi art. 1 c.557 L. 296/2006.
--	--

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (depurata RIA prima aggiunta)	8.798,69
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	4.411,57 Si rinvia a delibera di Giunta Comunale n. 60 del 15.04.2008
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	-----
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-----
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	-----
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	-----
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	-----
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge e code ICI (comprensiva riduzione su variabile)	1.168,17
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario ai sensi art. 14 c. 4 CCNL 1999	-----
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	-----
Somme non utilizzate l'anno precedente	4.306,17
Altro	-----

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge: Progettazione interna ai sensi art. 92 cc 5-6 D.Lgs 163/2006 approvato con determina n. 31 del 4.02.2014 e determina n. 175 del 26.05.2014;

Progetto recupero evasione Ici inserito nel PEG dell'Ente con delibera GC n. 120 del 11.09.2014, confermato nell'importo di € 473,25 nella determina di costituzione del fondo 2014 n. 608/2014;

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Dato il monte salari 1997 al netto della dirigenza, la possibilità di incremento massima è stata quantificata in € 8.220,97 (1,2%). Non sono state stanziare risorse in merito.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Non sono stati attivati servizi/progetti al riguardo.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA (<u>consolidata dal 2000</u>)	-3.526,98 dal 2000 come da relazione allegata alla delibera GC n. 60 del 15.04.2008
Art. 15 comma 1 lettera 1) CCNL 1999 (<u>consolidata dal 1999</u>)	-7.526,09 Tale quota deriva da € 5.079,13 per istituzione PO dal 1999 e € 2.446,95 per trasferimento personale gas metano dal 2001 come da relazione allegata alla delibera GC n. 60 del 15.04.2008
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (fondo 2010 parte fissa)	-----
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	-6.696,18 Anno 2014
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (fondo 2010 parte variabile)	-----
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	-36,82 Anno 2014
Altre riduzioni – recupero per errore su fondo 2011 su stabile	-1521,76
Totale riduzioni fondo 2014	-8.254,76

La riduzione ex art. 9 comma 2-bis è stata operata partendo dall'applicazione di quanto indicato dalla circolare n. 12/2011 cioè confrontando il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010 intendendo il valore medio come media aritmetica dei presenti all'01.01. e al 31.12 di ogni anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale ha costituito la misura della variazione pari al 7,78% applicata sul fondo 2014 (€ 6.733,00) a valere sulla parte fissa (€ 6.696,18) e su quella variabile (€ 36,82). Viene altresì operata una ulteriore decurtazione sulla parte stabile per recupero conseguente a ricognizione errore materiale sulla decurtazione del fondo 2011 ai sensi dell'art. 40 comma 3-quinquies D. Lgs. 165/2001 come novellato dall'art. 54 del D. Lgs. 150/2009 di € 1.521,76.

NOTA

Ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del DL 78/2010, posto che l'ammontare del fondo 2014 non può superare il fondo 2010 (condizione n. 1), lo stesso deve essere ridotto in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio (condizione n. 2)

Ricordiamo che il limite rappresentato dagli importi definitivi del Fondo 2010 sterilizzato dalle componenti escluse per legge è dato da € 98.196,55.

CONDIZIONE N. 1) Il fondo anno 2014 sterilizzato ai fini della comparazione con il Fondo anno 2010 è pari a € 86.542,53 dunque inferiore a quello del 2010;

(già decurtato dell'importo relativo alla progettazione ex Merloni pari a € 731,74 e relativo all'economia fondo 2013 per euro 4.306,17 = tot. 5037,91

CONDIZIONE N.2) Rispettato il primo vincolo, si effettua la riduzione per personale cessato, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010, data dalla variazione percentuale calcolata come da circolare RGS del 2011, cioè il 7,78% del fondo sterilizzato (86.542,53) che risulta pari a € 6.733,00.

Dunque, il totale del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014 è pari ad € 83.325,68 (comprensiva della riduzione imposta dall'art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010 e della riduzione per recupero per formale ricognizione errore materiale sulla decurtazione del fondo 2011 ai sensi dell'art. 40 comma 3-quinquies D. Lgs. 165/2001 come novellato dall'art. 54 del D. Lgs. 150/2009 di € 1.521,76).

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (comprensive delle riduzioni)	77.851,34
Risorse variabili (comprensive delle riduzioni)	5.474,34
Residui anni precedenti	
Totale	83.325,68

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 48.066,73 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	18.043,56
Progressioni orizzontali	26.962,76
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	3.067,41
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	
Totale	48.066,73

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 35.258,95, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno (compresa reperibilità)	4.750,00
Indennità di reperibilità	-----
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	495,84
Indennità di maneggio valori	1.500,00
Lavoro notturno e festivo	627,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	3.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	1.168,17
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	22.317,94 Compreso asilo € 1560
Progetti Art. 15 c. 2 e art. 15 c. 5 CCNL 1999	0,00
Totale	35.258,95

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	48.066,73
Somme regolate dal contratto	35.258,95
Destinazioni ancora da regolare	----
Totale	83.325,68

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 77.851,34, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia) ammontano a € 48.066,73. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente (Regolamento organizzazione uffici approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 04.05.2010 così come successivamente integrato e modificato nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta

comunale n. 68 del 29.05.2012) in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per il 2014 non sono state effettuate progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	85.694,51	81.067,49 (decurtato di 5.449,90)	86.517,39*	77.851,34 (decurtato di 6.733,00) e 1.521,76 per recupero errore fondo 2011	8.306,04
Risorse variabili	10.858,28	7.438,43	1.987,04	5.474,34 (decurtato di 36,82)	3.487,30
Residui anni precedenti	---	--	--		---
Totale	96.552,79	88.505,92	88.504,43	83.325,68	5.178,75

* Le risorse per l'anno 2013 sono state decurtate ai sensi art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010 nel rispetto del disposto del Parere ARAN 5401/2013 dal limite dato dal fondo 2010.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate agli appositi capitoli di spesa del personale - Spese correnti (tranne la progettazione ex Merloni su Spese in conto capitale), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2014 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 7,78%;
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 5.037,91 (€ 731,74 Merloni e € 4.306,17 economie fondo 2013) interamente riconducibili a voci non computabili nel limite predetto ai sensi delle circolari della Ragioneria Generale dello Stato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 608 del 31.12.2014 è impegnato agli appositi capitoli di bilancio esercizio 2014.



Il Responsabile del Settore Finanziario
Dott.ssa Rita Ruggiero

Il Segretario Generale
Avv. Mario Blandino

Comune di Sovico

(Provincia di Monza e Brianza)

Verbale del Revisore dei Conti

Oggi 19 giugno 2015 il Revisore dei conti, dott.ssa Cella Paola, nominata con delibera del Consiglio Comunale n. 7 del 23 aprile 2012 per il periodo 12 luglio 2012 – 11 luglio 2015, ha espresso il seguente parere sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo integrativo decentrato del personale dipendente per l'anno 2014, sottoscritto in data 11 giugno 2015.

Il Revisore dei Conti

Premesso che in data 16 giugno 2015 è stata consegnata al Revisore, per il rilascio del parere, l'ipotesi di accordo integrativo decentrato del personale dipendente per l'anno 2014.

Preso atto che

- L'art. 40-bis comma 1 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti";
- Il parere dell'organo di revisione attiene alla compatibilità dei costi e va rilasciato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;
- Il Comune di Sovico ha rispettato l'obiettivo del patto di stabilità interno per l'anno 2014;

Vista

- La preintesa sottoposta all'esame dell'organo di revisione, corredata della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a firma del Responsabile del settore finanziario, dott.ssa Rita Ruggiero e del Segretario Generale, Avv. Mario Blandino;

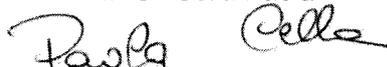
Tutto ciò premesso

l'Organo di Revisione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE sull'ipotesi di accordo decentrato.

Sovico, 19 giugno 2015

Il Revisore dei Conti
Dott.ssa Cella Paola





COMUNE DI SOVICO

Provincia di Monza e Brianza

PRE-INTESA FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014

L'anno ^{QUATTORDICI} **duemilaquattordici**, il giorno ^{MAGGIO} **sedici** del mese di **aprile**, alle ore **11,30**, presso la Sede Municipale, si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e quella sindacale, nelle seguenti persone:

Per la delegazione di parte pubblica

- dr.ssa Laura Mancini (Segretario Generale)
- dr.ssa Rita Ruggiero (Responsabile del Settore Finanziario)
- rag. Eriberto Motta (Responsabile del Settore Amministrativo)

Per la delegazione trattante di parte sindacale:

Le RSU

- Sig.ra Nancy Minale
- Sig.ra Cazzaniga Carla
- Sig.ra Recalcati Nicoletta

le rappresentanze sindacali firmatarie del C.C.N.L.:

-

che sottoscrivono la seguente pre-intesa su alcuni istituti del fondo delle risorse decentrate anno 2014.

Tra le parti come sopra rappresentate si concorda quanto segue:

1. in merito agli istituti aventi carattere ricorrente ma non stabile del fondo 2014 di mantenere:
 - le indennità di turno, maneggio valori, maggiorazione festivo (art. 17 comma 2 lett. d)) come definite dal CCNL;
 - l'indennità di disagio (art. 17 comma 2 lett. e)) come segue:
 - € 20,66 mensili cad. al personale con profilo professionale " Operatore Socio-Assistenziale"
 - € 20,66 mensili cad. al personale con profilo professionale "Operatore Servizi Tecnici" e "Collaboratore Servizi Tecnici"
 - l'indennità di maneggio valori (art. 36 CCNL) in base alle seguenti fasce proporzionate al valore medio mensile degli importi maneggiati:
 - € 0,52 fino ad € 200,00 mensili
 - € 1,00 da € 200,00 ad € 600,00 mensili
 - € 1,55 oltre € 600,00
 precisando che per l'assegnazione dell'indennità si farà riferimento ai valori maneggiati nell'anno precedente.
 - la quota riservata per compensare specifiche responsabilità (URP, anagrafe, stato civile) (art. 17 comma 2 lett. i) in € 300,00;
 - in € 3.500,00 il limite massimo della quota riservata per compensare specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. f) con i criteri di cui alla pre-intesa per l'anno 2013;
 - l'importo forfetario integrativo di € 130,00 a settimana per prolungamento del servizio estivo al personale educatore asilo nido.

R. Motta



COMUNE DI SOVICO
Provincia di Monza e Brianza

2. La produttività sarà erogata al personale dipendente sulla base dei criteri già definiti nel Piano delle Performance dell'Ente, nel sistema di valutazione del personale dipendente di cui n. 68 del 29.05.2012 e successive modificazioni.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione di parte pubblica

- dr.ssa Laura Mancini (Segretario Generale)
- dr.ssa Rita Ruggiero (Responsabile del Settore Finanziario)
- rag. Eriberto Motta (Responsabile del Settore Amministrativo)

Per la delegazione trattante di parte sindacale:
Le RSU

- Sig.ra Nancy Minale
- Sig.ra Cazzaniga Carla
- Sig.ra Recalcati Nicoletta

Le rappresentanze sindacali firmatarie del C.C.N.L.:

-
-
-



COMUNE DI SOVICO

Provincia di Monza e Brianza

IPOTESI DI ACCORDO SUL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014

L'anno **duemilaquindici**, il giorno **undici** del mese di **giugno**, alle ore **16,00**, presso la Sede Municipale, si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e quella sindacale, nelle seguenti persone:

Per la delegazione di parte pubblica

- Avv. Mario Blandino (Segretario Generale)
- dr.ssa Rita Ruggiero (Responsabile del Settore Finanziario)
- dr.ssa Erika Raimondo (Responsabile del Settore Amministrativo)

Per la delegazione trattante di parte sindacale:

Le RSU

- Sig.ra Minale Nancy
- Sig.ra Cazzaniga Carla
- Sig.ra Recalcati Nicoletta
- Sig. Cugoli Marzio

le rappresentanze sindacali firmatarie del C.C.N.L.:

- Turdo Nicola (C.I.S.L. FP)
- Goldonetto Tania (CGIL)
- Negri Simone (DICCAP)

che sottoscrivono la seguente ipotesi di *contratto collettivo decentrato integrativo del personale del comune di Sovico – Utilizzo del fondo delle risorse decentrate anno 2014 – nel rispetto di quanto disciplinato all'art. 5 comma 3 del CCNL 01/04/1999 in merito al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio da parte del revisore dei Conti, precisando che la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato resta subordinata al parere favorevole espresso dal revisore ed all'autorizzazione finale alla sottoscrizione espressa dalla Giunta Comunale.*

accordo sul fondo delle risorse decentrate anno 2014.

Richiamata la preintesa su alcuni istituti del fondo risorse decentrate anno 2014 del 14.05.2014,

tra le parti come sopra rappresentate si concorda quanto segue:

1. in merito agli istituti aventi carattere ricorrente ma non stabile della parte variabile del fondo 2014 di mantenere:
 - le indennità di turno, maneggio valori, maggiorazione festivo (art. 17 comma 2 lett. d)) come definite dal CCNL;
 - l'indennità di disagio (art. 17 comma 2 lett. e)) come segue:
 - € 20,66 mensili cad. al personale con profilo professionale " Operatore Socio-Assistenziale"
 - € 20,66 mensili cad. al personale con profilo professionale "Operatore Servizi Tecnici" e "Collaboratore Servizi Tecnici"
 - l'indennità di maneggio valori (art. 36 CCNL) in base alle seguenti fasce proporzionate al valore medio mensile degli importi maneggiati:



COMUNE DI SOVICO

Provincia di Monza e Brianza

- € 0,52 fino ad € 200,00 mensili
- € 1,00 da € 200,00 ad € 600,00 mensili
- € 1,55 oltre € 600,00

precisando che per l'assegnazione dell'indennità si farà riferimento ai valori maneggiati nell'anno precedente.

- la quota riservata per compensare specifiche responsabilità (URP, anagrafe, stato civile) (art. 17 comma 2 lett. i) in € 300,00;
 - in € 3.500,00 il limite massimo della quota riservata per compensare specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. f) con i criteri di cui alla pre-intesa per l'anno 2013 e cioè con la seguente graduazione:
 - attribuzione di responsabilità e/o coordinamento di attività, risultante da specifico atto, che comporta l'effettuazione di procedure di rilevanza esterna o particolarmente complesse, con gestione autonoma dell'attività comportanti responsabilità personali, il coordinamento di squadre o gruppi di lavoro e l'attribuzione di specifici compiti e/o qualifiche con particolare rilevanza e comportanti rapporti con l'esterno € 700,00 annui;
 - attribuzione di responsabilità e/o coordinamento di attività, risultante da specifico atto, che comporta l'effettuazione di procedure di rilevanza esterna o particolarmente complesse, comportanti responsabilità personali, o il coordinamento di squadre o gruppi di lavoro, o l'attribuzione di specifici compiti e/o qualifiche con particolare rilevanza e comportanti rapporti con l'esterno € 350,00 annui;
2. In merito all'incentivazione della produttività e del miglioramento del servizio (art. 1 comma 1 lett. a)) dell'asilo nido, viene mantenuto al personale educatore asilo nido un importo forfetario integrativo pari ad € 130,00 a settimana per prolungamento del servizio estivo.
3. La produttività sarà erogata al personale dipendente sulla base dei criteri già definiti nel Piano delle Performance dell'Ente, nel sistema di valutazione del personale dipendente di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 68 del 29.05.2012 e successive modificazioni;
4. Per tutto quanto non espressamente specificato si fa riferimento allo schema del fondo allegato che si recepisce nelle sue componenti e comprensivo delle riduzioni e del recupero operato dell'importo di € 1.521,76 relativo ad un errore di computo rispetto al fondo risorse decentrate anno 2011.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione di parte pubblica

- Avv. Mario Blandino (Segretario Generale)
- dr.ssa Rita Ruggiero (Responsabile del Settore Finanziario)
- dr.ssa Erika Raimondo (Responsabile del Settore Amministrativo)

Per la delegazione trattante di parte sindacale:



COMUNE DI SOVICO
Provincia di Monza e Brianza

Le RSU

- Sig.ra Minale Nancy
- Sig.ra Cazzaniga Carla
- Sig.ra Recalcati Nicoletta
- Sig. Cugoli Marzio

Nancy Minale
Carla Cazzaniga

Marzio Cugoli

Le rappresentanze sindacali firmatarie del C.C.N.L.:

- Turdo Nicola (C.I.S.L. FP)
- Goldonetto Tania (CGIL)
- Negri Simone (DICCAP)

Nicola Turdo

Tania Goldonetto

Simone Negri



COMUNE DI SOVICO
 Piazza Arturo Riva, 10 - 20050 Sovico (Mb)
 Codice fiscale: 00866640154 - Partita Iva: 00698320967
 Tel. 039-207501

FONDO RISORSE PRODUTTIVITA' ANNO 2014

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione è predisposta al fine di illustrare le modalità di costituzione e la quantificazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014 ai sensi di quanto previsto dall'art. 31 del vigente CCNL 22.01.2004 e dalle innovazioni del DL 78/2010 e successive modifiche, nonché dalle Circolari RGS interpretative.

L'art. 31 c. 1 del CCNL 22.01.2004 recita testualmente "Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente dagli enti, con effetto dal 31.12.2003 ed a valere per l'anno 2004, secondo le modalità definite dal presente articolo".

RISORSE STABILI – Art. 31, c. 2, CCNL 22.01.2004:

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. Le risorse del presente comma sono rappresentate da quelle derivanti dalla applicazione delle seguenti disposizioni: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001. L'importo è suscettibile di incremento ad opera di specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro nonché per effetto di ulteriori applicazioni della disciplina dell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.

A) Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale (art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'01.04.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 05.10.2001).

<p>ART 15, c.1, lettera a) del CCNL 01.04.1999. Importi dei fondi CCNL 06.07.1995 per l'anno 1998.</p>	<p>€ 42.195,01</p>	<p>L'importo è costituito dai fondi di cui all'art. 31, c. 2 lett. b),c),d) ed e) del CCNL 06.07.1995 e succ. mod. e integr., previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, c. 57, e segg. della L. 662/96: FONDO ANNO 1998:</p> <ul style="list-style-type: none"> - lett. b) – Disagio, pericolo € 908,35 - lett. c) – Part. Respons. € 1.692,64 - lett. d) – Prest. Individ. € 2.517,48 - lett. e) – Prod. Collettiva € 35.044,67 - economie p.time 1998 € 2.031,87 <p style="text-align: right;">TOTALE € 42.195,01</p>
<p>ART 15, c. 1, lettera g) del CCNL 01.04.1999. Insieme delle risorse già destinate nell'anno 1998 al Livello Economico Differenziato.</p>	<p>€ 10.478,22</p>	<p>Le risorse destinate nell'anno 1998 al LED (calcolate per 13 mensilità) come risulta dalla delibera GC. n. 51 del 13.04.1999:</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 4 ex III livello € 895,18 - n. 7 ex IV livello € 2.099,24 - n. 4 ex V livello € 993,66 - n. 5 ex VI livello € 2.237,99 - n. 4 ex VI livello € 4.252,15 <p style="text-align: right;">€ 10.478,22</p>



Art 15, c. 1, lettera j) del CCNL 01.04.1999. Importo pari allo 0,52% del monte salari 1997 a decorrere dal 31.12.1999 a valere per il 2000.	€ 3.562,42	
ART 15, c. 1, lettera l) del CCNL 01.04.1999. Quota del trattamento accessorio già destinato al personale trasferito a seguito di processi di decentramento e/o delega di funzioni	- € 11.053,07	La decurtazione di € 11.053,07 deriva da: - € 5.079,13 per l'istituzione delle posizioni organizzative dal 1999; - € 3.526,98 per trasferimento personale ATA dal 2000; - € 2.446,95 per trasferimento personale gas metano dal 2001. Si rinvia alla delibera di Giunta Comunale n. 60 del 15.04.2008 con allegata relazione.
ART. 15, c. 5, CCNL 01.04.1999. In presenza di attivazione di nuovi servizi e/o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Determinazione dei maggiori oneri per salario accessorio nei limiti delle capacità di bilancio.	€ 4.411,57	Si rinvia alla delibera di Giunta Comunale n. 60 del 15.04.2008.
ART 4, c. 1, CCNL 05.10.2001. Importo pari all'1,1% del monte salari 1999, a decorrere dal 1° gennaio 2001.	€ 8.206,16	
ART 4, comma 2, del CCNL 05.10.2001. Retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato a far data dal 1° gennaio 2000.	8.798,69	
TOTALE RISORSE DETERMINATE PER L'ANNO	66.599,00	
B) Incremento delle risorse relative all'anno 2003 destinate alla generalità dei dipendenti (art. 32 del CCNL 22.01.2004 e art. 4 del CCNL 09.05.2006)		
ART 32, c. 1, CCNL 22.01.2004 Incremento risorse stabili - importo pari allo 0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza.	€ 5.216,34	
ART 32, c. 2, CCNL 22.01.2004 Incremento risorse stabili - importo pari allo 0,50% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (commi 2 e 3). L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali disestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8).	€ 4.206,73	Come risulta dai dati del conto consuntivo 2001 la spesa di personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (dati consuntivo = 25,04% entrate correnti).
ART. 4, c. 1, CCNL 09.05.2006 Incremento risorse stabili - importo pari allo 0,50% del monte salari 2003, esclusa la dirigenza (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%)	€ 4.320,14	Come risulta dai dati del conto consuntivo 2005 la spesa di personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (dati consuntivo=28,89% entrate correnti).
ART. 8, c. 2, CCNL 11.04.2008 Incremento risorse stabili - importo pari allo 0,60% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia	€ 5.727,07	- La spesa di personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (dati consuntivo 2007=28,40% entrate correnti); - È stato rispettato il patto di stabilità 2007; - E' stato rispettato l'obbligo di riduzione

AM

ce

2

superiore al 39% e nel rispetto dei parametri di cui al comma 1 dell'art. 8 CCNL 2008)		della spesa di personale 2007 ai sensi dell'art. 1, c. 557, della L. 296/2006.
TOTALE RISORSE STABILI	€ 86.069,28	

RISORSE VARIABILI - Art. 31, c. 3, CCNL 22.01.2004

Le risorse di cui al comma 2 sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dalla applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte: art. 15, comma 1, lett. d, e, k, m, n, comma 2, comma 4, comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 3 e 4, del CCNL del 5.10.2001, art. 54 del CCNL del 14.9.2000 art. 32, comma 6, del presente CCNL.

D) Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e variabilità (art. 31, comma 3, del CCNL 22.01.2004).		
ART 15, c. 1, lettera e) del CCNL 01.04.1999 Economie per trasformazione posti da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, commi 57 e seguenti, legge n. 662/1996.	---	L'art. 73 del D.L. 112/08 convertito con L. 133/08 ha modificato l'art. 1, c. 59 della L. 662/96 consentendo l'utilizzo delle economie dei part-time solo per l'incentivazione della mobilità del personale per gli enti che dimostrino di aver provveduto ad attivare piani di mobilità e di riallocazione mediante trasferimento di personale da una sede all'altra dell'amministrazione stessa.
ART 15, c. 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 e successive modificazioni ed integrazioni. Risorse da specifiche disposizioni di legge: PROGETTO ICI € 473,25 - PROGETTO LLPP € 731,74	€ 473,25 € 731,74	Rimane confermata con la GC n. 120 dell'11.09.2014 l'incentivazione a favore del personale dell'ufficio Tributi ai sensi dell'art. 22 del Regolamento per l'applicazione dell'ICI nella misura del 2,50% del totale delle somme riscosse (oneri riflessi e IRAP compresi) a seguito dell'attività di accertamento, da effettuarsi secondo quanto previsto dal progetto in atti. Somme derivanti da attività di accertamento previste in bilancio = € 18.930,00 x 2,50% = € 473,25. Con le seguenti determinazioni (DT 31 del 04.02.2014; DT 175 del 26.05.2014) sono stati approvati incentivi per la progettazione oggetto dell'art. 15 c. 1 lettera k) per un totale di € 731,74
ART 15, c. 1, lettera m) del CCNL 01.04.1999. Eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, c. 4, del CCNL 01.04.1999	€ 0,00	Riduzione del 3% del fondo per lavoro straordinario (€ 6.281,14) da destinarsi al fondo di produttività, secondo la previsione dell'art. 14, c. 4 del CCNL 01.04.1999.
ART 15, c. 2, CCNL 01.04.1999. Eventuali integrazioni di fondi, in sede di contrattazione decentrata, a decorrere dal 01.04.1999. Sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari 1997, in presenza, comunque, della sussistenza, nel bilancio, della relativa capacità di spesa.	€ 0,00	Non sono state assegnate per l'anno 2013, le risorse di cui all'art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004 (risorse variabili). (limite massimo € 8.220,97 pari all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza).
ART 54 CCNL 14.09.2000. Eventuale quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria	0	Previsto nel CCDI 2001 non riconosciuto da Sentenza Consiglio Stato sez V 2.08.2010 n. 5091
Economie Fondo anno precedente 2013 art. 17 comma 5 CCNL 2001	€ 4.306,17	Già epurato dei risparmi dei primi 10 gg malattia ex art. 71 L.133/2008

3

ART. 15, c. 5, CCNL 1.04.1999 In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.	€ 0,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 5.511,16	(Di cui 731,74 progettazioni fuori limite come le economie anno precedente 4.306,17)

FONDO ANNO 2014	€ 91.580,44	
Decurtazione ai sensi art.9 co. 2bis D.L. 78/2010	- € 6.733,00	6.733,00 cioè il 7,78 % sul fondo 2014 sterilizzato (6.696,18 su stabile e 36,81 su variabile)
Fondo 2014 sterilizzato 86.542,53		
TOTALE FONDO ANNO 2014	€ 84.847,44	
RECUPERO ANNO 2011 x errore di computo cessati	-€ 1.521,76	
FONDO 2014	€ 83.325,68	

Ricordiamo che il limite rappresentato dagli importi definitivi del Fondo 2010 sterilizzato è dato da € 98.196,55.

CONDIZIONE N. 1) Il fondo anno 2014 sterilizzato ai fini della comparazione con il Fondo anno 2010 è pari a € 86.542,53 dunque inferiore a quello del 2010; (già decurtato dell'importo relativo alla progettazione ex Merloni pari a € 731,74 e relativo all'economia fondo 2013 per euro 4.306,17 = tot. 5037,91

CONDIZIONE N.2) Rispettato il primo vincolo, si effettua la riduzione per personale cessato, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010, data dalla variazione percentuale calcolata come da circolare RGS del 2011, cioè il 7,78% del fondo sterilizzato (86.542,53) che risulta pari a € 6.733,00.

Come si evince dal prospetto, dunque, il totale del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014 è pari ad **€ 83.325,68** (comprensiva della riduzione imposta dall'art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010 e della riduzione per recupero per formale ricognizione errore materiale sulla decurtazione del fondo 2011 ai sensi dell'art. 40 comma 3-quinquies D. Lgs. 165/2001 come novellato dall'art. 54 del D. Lgs. 150/2009 di € 1.521,76) ed è così composto:

RISORSE STABILI **€ 86.069,28**
RISORSE VARIABILI **€ 5.511,16**

TOTALE **€ 91.580,44 meno le riduzioni = € 83.325,68**

[Handwritten signatures and initials]

4

TOTALE FONDO 2014

Dalle risorse stabili € 86.069,28, dopo la decurtazione ai sensi dell'art. 9 comma 2bis D.L. 78/2010 di 6696,18 e quella per recupero pari a € 1.521,76 e dei compensi per gli istituti aventi carattere di stabilità e certezza, stimati in:

- **progressioni** economiche (art. 5 CCNL 31.03.1999) = **€ 26.813,76**
- classificazione personale PL dalla 5° alla 6° q.f. (art. 7, c. 4, CCNL 31.03.1999) - **€ 149,00**
- indennità di **comparto** a carico del fondo (art. 33, c. 4 lett. b e c, CCNL 22.01.2004)= **€ 18.043,56**
- indennità **personale asilo nido** (art. 6 CCNL 05.10.01 e art. 31, c. 7, CCNL 14.09.2000) - **€ 3.060,41**

rimangono disponibili **€ 29.784,61**

Se si decurtano inoltre i seguenti compensi per gli istituti aventi carattere ricorrente, ma non stabile, che sono riportati nei valori definitivi:

- quota riservata al pagamento delle indennità di **turno (4.750), maneggio valori (1.500), reperibilità (0,00), orario notturno e festivo (627) ecc. (art. 17, c. 2, lettera d) - € 6.877**
- quota riservata per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente **disagiate** dal personale delle categorie A, B e C (art. 17, c. 2, lettera e) - **€ 495,84**
- quota riservata per compensare specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lettera f) - **€ 3.500,00;**
- quota riservata per compensare specifiche responsabilità (anagrafe e urp) (art. 17, c. 2, lettera i) - **€ 900,00**
- quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a) - asilo nido **€ 1.560,00**

Dalle risorse stabili eccede la somma di **€ 16.451,77** (da destinare a progressioni e produttività).

UTILIZZO FONDO DI PRODUTTIVITA' 2014

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014 è inserito in bilancio come segue:

1)	quota riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale (art. 5 del CCNL 31.03.1999) <u>ivi compresi gli incrementi attribuiti in sede di prima applicazione</u> , ai sensi dell'art. 7, dello stesso contratto. (passaggio agenti PL dalla 5^ alla 6^ qualifica funzionale per € 149,00)	€ 26.962,76
2)	quota riservata alla indennità di comparto (art. 33, c. 4, lettere b) e c), del CCNL 22.01.2004)	€ 18.043,56
	TOTALE IMPUTATO SUI CAPITOLI DEGLI STIPENDI	€ 45.006,32
3)	quota per indennità educatrici asilo nido (Art. 6 CCNL 05.10.01 e art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000) QUOTA LIQUIDATA	€ 3.060,41
4)	quota riservata al pagamento delle indennità di turno maneggio reperibilità, ecc. (art. 17, c. 2, lettera d) QUOTA LIQUIDATA	€ 6.877
5)	quota riservata per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate dal personale delle categorie A, B e C (art. 17, c. 2, lettera e) QUOTA LIQUIDATA	€ 495,84
	TOTALE IMPUTATO SUL CAP. 3000/2	€ 10.433,25
6)	quota riservata per incentivare le particolari attività connesse a specifiche disposizioni di legge (art. 17, c. 2, lettera g) - Progettazione interna (cap 10600 e 11000)	€ 731,74 (fuori limite)

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten signatures and initials at the bottom]

TOTALE IMPUTATO NEL QUADRO OPERE PUBBLICHE**TITOLO II bilancio 2014**

Le somme di cui ai punti 1) e 2) trovano copertura sui capitoli di bilancio delle retribuzioni di ogni singolo servizio, le voci di cui ai punti 3), 4) e 5) sono state già liquidate, mentre la voce di cui al punto 6) è imputata sul titolo II ai capitoli 10600 e 11000, da liquidare ad opera conclusa.

Risultano ancora da liquidare, sulla base del vigente contratto integrativo o di nuovo contratto/accordo le seguenti somme:

Utilizzo delle risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività. (art. 17, CCNL 01.04.1999) DA LIQUIDARE		Anno 2014
7)	quota riservata per compensare specifiche responsabilità assegnate	€ 3.500,00
8)	quota riservata per incentivare le particolari attività connesse a specifiche disposizioni di legge (art. 17, c. 2, lettera g) - Progetto ICI	€ 473,25
9)	quota riservata per compensare specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di ufficiale stato civile, anagrafe, elettorale (2) e responsabile URP (art. 17, c. 2, lettera i)	€ 900,00
10)	quota riservata per accrescimento dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale art.15, comma 5 e 15 comma 2 ,:	--
11)	quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a) - asilo nido	€ 1.560,00
12)	quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a) - derivante dalla parte variabile	--
13)	quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a) - derivante dalla parte stabile	€ 16.451,77
14)	quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a) - derivante dalla parte stabile economie Fondo 2013 art. 17 c. 5 ccnl 2001	€ 4.306,17
		-36,82
	TOTALE	€ 27.154,37

La somma risultante, pari ad **37.587,62** (di questi € 10.433,25 sono stati già impegnati ed i restanti € 27.154,37 saranno da impegnare), trova copertura al Tit. 01 Funz. 01 Serv. 08 Int. 01 - cap. 3000/2 del bilancio di previsione 2013 e sui cap 3000/3 e 3060 per contributi ed Irap.

Sovico, 30/12/2014

ae
Pando
Tey
R
6



COMUNE DI SOVICO
Provincia di Monza Brianza

ALLEGATO ALLA DELIBERA G.C. N. 68 DEL 22/6/2015 avente ad oggetto:

AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
DEGENERATO A VALERE SULLE RISORSE ANNO 2014

PARERI ED ATTESTAZIONI PREVISTI DALL'ART. 49 – comma 1 – DEL D. LGS. 18-8-2000 N. 267 "TESTO UNICO SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI"

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE INTERESSATO IN ORDINE ALLA
REGOLARITA' TECNICA:

Addì, 22.06.15


IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AMMINISTRATIVO
(Dr.ssa Erika Raimondo)



PARERE DEL RESPONSABILE DI RAGIONERIA IN MERITO ALLA REGOLARITA'
CONTABILE:

Addì, 22.06.2015

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
FINANZIARIO
(dr.ssa Rita Ruggiero)




Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
COLOMBO ALFREDO



IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. MARIO BLANDINO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(art. 124 e 125 D. Lgs. 18-8-2000 n. 267 – T.U.E.L. e art. 32 L. 18-6-2009 n. 69)

Del presente atto deliberativo viene iniziata oggi la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente – Sezione Albo Pretorio On-line per 15 giorni consecutivi, con contestuale comunicazione ai Capigruppo Consiliari, ai sensi degli artt. 124 e 125 D. Lgs. 18-8-2000 n. 267 (T.U.E.L.) e art. 32 L. 18-6-2009 n. 69)

Addì 02 GIU. 2015

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. MARIO BLANDINO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art. 134 – commi 3 e 4 - D. Lgs. 18-8-2000 n. 267 – T.U.E.L.)

Il presente atto è divenuto esecutivo in data _____ ai sensi dell'art. 134 – comma 3 -D. Lgs. 18-8-2000 n. 267.

Il presente atto è divenuto esecutivo in data 22 GIU. 2015 ai sensi dell'art. 134 – comma 4 -D. Lgs. 18-8-2000 n. 267.

Addì 02 GIU. 2015

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. MARIO BLANDINO

