



**COMUNE DI SOVICO**  
Provincia di Monza e Brianza

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 152 DEL 14-11-2014**

---

Oggetto: APPROVAZIONE PROGETTI PER ASSEGNAZIONE DI PERSONALE DA UTILIZZARE PER LO SVOLGIMENTO DI LAVORI SOCIALMENTE UTILI

---

L'anno DUEMILAQUATTORDICI addì QUATTORDICI del mese di NOVEMBRE alle ore 16.30 nella Residenza Comunale, convocata nei modi e forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei sottoindicati Signori:

N.ro	COGNOME E NOME	Pr.	As.
1	COLOMBO Alfredo		SI
2	GALLI Franco	SI	
3	CURTI Laura	SI	
4	ALBERTI Edoardo	SI	
5	SAINI Liliana	SI	

PRESENTI : 4

ASSENTI: 1

Partecipa il Segretario Generale Avv. MARIO BLANDINO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sig. GALLI FRANCO assume la Presidenza e, riconosciuta valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il decreto legislativo n. 468 dell'1.12.1997 che disciplina i lavori socialmente utili a norma della legge n. 196/1997 art. 22;

Considerato che l'art. 1 del D.Lgs. 468/1997 definisce i lavori socialmente utili *"le attività che hanno per oggetto la realizzazione di opere e la fornitura di servizi di utilità collettiva, mediante l'utilizzo di particolari categorie di soggetti alle condizioni contenute nel presente decreto legislativo, compatibilmente con l'equilibrio del locale mercato del lavoro"* e distingue le quattro tipologie di lavori socialmente utili uno dei quali, contraddistinto con la lettera d) che riguarda le prestazioni *"da parte di titolari di trattamenti previdenziali, realizzate alle condizioni di cui all'art.7"*;

Visto l'art. 7 del succitato Decreto Lgs. che testualmente recita:

*"Utilizzo diretto dei lavoratori titolari del trattamento straordinario di integrazione salariale, del trattamento di indennità di mobilità e di altro trattamento speciale di disoccupazione.*

- 1. Le Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 del decreto legislativo 3 febbraio 1993 n. 29, possono svolgere le attività di cui all'art. 1, comma 2 lettera d), mediante l'utilizzo dei lavoratori precettori di trattamento previdenziale, di cui all'art. 4 comma 1 lettere c) e d), residenti nel Comune o nell'area della sezione circoscrizionale per l'impiego e per il collegamento in agricoltura, ove si svolge la prestazione.*
- 2. A tal fine le amministrazioni di cui al comma 1 devono solo inoltrare una richiesta alle competenti sezioni circoscrizionali per l'impiego e per il collocamento in agricoltura, specificando la durata delle prestazioni di attività di lavori socialmente utili.*
- 3. Le assegnazioni sono effettuate dalle sezioni circoscrizionali per l'impiego e per il collocamento in agricoltura nell'ambito dei lavoratori in possesso di qualifiche compatibili con le prestazioni da svolgere, con priorità per i residenti nei comuni ove si svolgono le prestazioni secondo il maggior periodo residuo di trattamento previdenziale, limitatamente alle richieste di prestazioni di durata inferiore al predetto periodo residuo.*
- 4. Ai fini dell'assegnazione, i centri per l'impiego ricevono dalle sedi Inps territorialmente competenti gli elenchi relativi ai precettori dell'indennità di mobilità e di altro trattamento speciale di disoccupazione, con l'indicazione della qualifica professionale posseduta, la durata del trattamento e la data di cessazione dello stesso. Analoghe comunicazioni sono effettuate dalle aziende interessate con riguardo ai lavoratori sospesi a zero ore, per i quali sia stato emanato il provvedimento di concessione del trattamento straordinario di integrazione salariale.*
- 5. Le regioni e le commissioni regionali per l'impiego semestrale effettuano un monitoraggio delle attività di cui al presente articolo ed eventualmente provvedono a promuovere le opportune iniziative per l'utilizzo dei lavoratori"*

Richiamato ancora l'art. 8 che disciplina l'utilizzo dei lavori socialmente utili nelle attività e prevede quanto segue:

- l'utilizzazione dei lavoratori non determina l'indicazione di un rapporto di lavoro e quindi non comporta la cancellazione o la sospensione dalle liste dell'ufficio di collocamento o dalle liste di mobilità dei lavoratori
- l'orario di lavoro settimanale deve essere di 20 ore e non può superare le otto ore giornaliere
- ai lavoratori è erogato direttamente all'INPS un assegno per lavori socialmente utili
- nel caso di impegno per un orario superiore a quello stabilito e comunque entro il limite del normale orario contrattuale, al lavoratore compete un importo integrativo che gli verrà corrisposto dal soggetto utilizzatore (Comune)
- il soggetto utilizzatore dovrà inoltre stipulare con l'INAIL un'assicurazione per i lavoratori contro gli infortuni e le malattie professionali connesse allo svolgimento dell'attività lavorativa nonché per la responsabilità civile verso terzi
- non comportano la sospensione dell'assegno:
  - a) godimento di un periodo di riposo entro i termini di durata dell'impegno
  - b) le assenze per malattia, purchè documentate. Il periodo massimo di assenze per malattia, compatibilmente con il buon andamento del progetto, dovrà essere preventivamente concordato

- nel caso di assenze protratte e ripetute nel tempo che compromettano i risultati del progetto, è facoltà del soggetto utilizzatore richiedere la sostituzione del lavoratore
- nel caso di assenze per infortunio o malattia professionale al lavoratore viene corrisposto l'assegno per le giornate non coperte dall'indennità erogata all'INAIL e viene riconosciuto il diritto a partecipare alle attività progettuali al termine del periodo di "inabilità";

Considerato che i lavori di pubblica utilità sono subordinati alla stesura di un progetto inerente i settori indicati nell'art. 2 comma 1 del D. Lgs. n. 468/1997;

Considerato che il Comune di Sovico intende avvalersi della normativa suddetta per l'espletamento di lavori socialmente utili nei Settori Socio-Culturale e Lavori Pubblici/Ecologia;

Visti gli allegati progetti che prevedono l'assegnazione di 4 lavoratori titolari del trattamento straordinario di integrazione salariale, del trattamento di indennità di mobilità e di altro trattamento speciale di disoccupazione;

Dato atto che:

- i progetti avranno la durata minima di sei mesi prorogabili sino al termine del periodo di godimento del trattamento previdenziale;
- con i lavoratori impiegati nel progetto non si costituirà un rapporto di lavoro subordinato;
- il Comune di Sovico si atterrà alla specifica normativa dei lavori socialmente utili per quanto riguarda l'attuazione dei progetti;
- i lavoratori verranno utilizzati nell'ambito di un orario settimanale pari a 20 ore e per non più di 8 ore giornaliere;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il parere favorevole espresso in ordine alla proposta della presente deliberazione ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Con i voti unanimi dei presenti, acquisiti mediante votazione a scrutinio palese, per alzata di mano,

### **DELIBERA**

1. di approvare la narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. di approvare gli allegati progetti dei lavoratori socialmente utili denominati:
  - a) " progetto per Settore Socio-Culturale – Asilo Nido"
  - b) "progetto per Settore Lavori Pubblici / Ecologia"
3. di dare atto che:
  - a) saranno preferiti i lavoratori residenti nel Comune di Sovico e poi quelli residenti nella sezione circoscrizionale per l'impiego e per il collocamento di Monza
  - b) il lavoratore potrà essere revocato qualora il Comune non ritenga proficuo l'inserimento
  - c) l'utilizzo del lavoratore non determina l'instaurarsi di alcun tipo di rapporto di lavoro
  - d) il Comune di Sovico si farà carico dell'assicurazione obbligatoria (INAIL) contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali connesse allo svolgimento delle attività lavorative nonché della responsabilità civile verso terzi;
  - e) il Comune non corrisponderà al lavoratore l'integrazione come previsto dall'art. 8 comma 2 del D. Lgs. n. 468/1997 in quanto il lavoratore sarà impegnato per 20 ore settimanali e per non più di 8 ore giornaliere;
  - f) i lavoratori titolari del trattamento previdenziale comunicati dal Centro per l'Impiego di Monza, saranno sottoposti prima del loro utilizzo ad una selezione per la verifica dei requisiti professionali richiesti, finalizzata ad accertare l'idoneità allo svolgimento delle prestazioni oggetto dei progetti;
  - g) il periodo di 6 mesi decorrerà dalla data di assegnazione presso il Comune di Sovico quale soggetto promotore del progetto;

- h) si rinvia alla disciplina contenuta nell'art. 8 del D.Lgs. 468/1997 e successive modifiche ed integrazioni per le assenze, i riposi, i permessi e quant'altro (diritti sindacali ecc.), dando atto che qualora le assenze per malattia superino un mese compromettendo pertanto il buon andamento del progetto, sarà richiesta al Centro per l'Impiego la sostituzione del lavoratore;
  - i) sarà facoltà del Comune di Sovico procedere all'eventuale rinnovo del progetto, anche parziale, a condizione che ciò sia consentito dalla vigente normativa;
4. di dare mandato all'Ufficio Segreteria affinché provveda all'adozione di tutti gli atti necessari a completare la procedura per addivenire all'assegnazione dei lavoratori, inoltrando i progetti alla Sezione Circostrizionale per l'impiego e per il collocamento di Monza;
  5. di dare mandato al competente Responsabile del Settore Finanziario affinché provveda alla copertura assicurativa dei soggetti in questione mediante accensione di apposita assicurazione presso l'INAIL contro gli infortuni e le malattie professionali connesse allo svolgimento dell'attività lavorativa;
  6. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000, attesa l'urgenza di provvedere in merito.

# SETTORE SOCIO-CULTURALE

## PROGETTO SERVIZIO ASILO NIDO

- **SOGGETTO PROMOTORE ED ATTUATORE:** Comune di Sovico
- **TIPOLOGIA:** ex art. 1 D.Lgs n. 468/97: 2<sup>a</sup> comma lett. d) utilizzo dei trattamenti previdenziali
- **DURATA:** minimo sei mesi prorogabili sino al termine del periodo di godimento del trattamento previdenziale. Per ogni lavoratore il periodo decorrerà dalla data di effettivo avvio all'impiego.
- **DESCRIZIONE DETTAGLIATA DELLE ATTIVITÀ:**

**ASILO NIDO COMUNALE:** Ogni attività necessaria alla corretta pulizia dei locali, nonché attività di tipo strumentale a più ampi processi produttivi/amministrativi. Collaborazione con il personale educativo nelle diverse attività di supporto.

A titolo esemplificativo ma non esaustivo, si elencano le principali attività che dovranno essere svolte:

pulire accuratamente locali refettorio – svuotare pattumiere – coadiuvare educatrici durante il pranzo e al momento della nanna – eseguire pulizie in cucina – preparare merende – rifare i lettini – pulire dormitorio, salette giochi, salone, bagni – rispondere al telefono – occuparsi della porta d'ingresso – aiutare le educatrici nei momenti di emergenza

- **LAVORATORI RICHIESTI:** n. 2 di cui 1 cuoca/inservente a n. 20 ore settimanali e 1 cuoca/inservente a n. 10 ore settimanali, cat B1

# SETTORE LAVORI PUBBLICI / ECOLOGIA

## PROGETTO SERVIZIO LAVORI PUBBLICI / ECOLOGIA

- **SOGGETTO PROMOTORE ED ATTUATORE:** Comune di Sovico
- **TIPOLOGIA:** ex art. 1 D.Lgs n. 468/97: 2<sup>a</sup> comma lett. d) utilizzo dei trattamenti previdenziali
- **DURATA:** minimo sei mesi prorogabili sino al termine del periodo di godimento del trattamento previdenziale. Per ogni lavoratore il periodo decorrerà dalla data di effettivo avvio all'impiego.

- **DESCRIZIONE DETTAGLIATA DELLE ATTIVITÀ:**

Gestione del territorio, con compiti di ordinaria e generica manutenzione di pulizia immobili, strade, aree pubbliche ed aree a verde, conduzione di macchine semplici, trasporto di materiali ed attrezzature, di segnalazione, custodia e apertura/chiusura immobili comunali, distribuzione sul territorio comunale di locandine, opuscoli, "Informatore Municipale". Distribuzione pasti agli anziani a domicilio.

- **LAVORATORI RICHIESTI:** n. 2 operai a n. 20 ore settimanali, cat. B1.

I soggetti dovranno essere in possesso della patente Cat. B, verranno utilizzati su tutto il territorio del Comune di Sovico e potranno utilizzare i mezzi di servizio.



**COMUNE DI SOVICO**  
Provincia di Monza Brianza

ALLEGATO ALLA DELIBERA G.C. N. *102* del *14/11/14* avente ad oggetto:

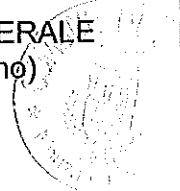
**APPROVAZIONE PROGETTI PER ASSEGNAZIONE DI PERSONALE DA UTILIZZARE PER LO SVOLGIMENTO DI LAVORI SOCIALMENTE UTILI**

**PARERI ED ATTESTAZIONI PREVISTI DALL'ART. 49 – comma 1 – DEL D. LGS. 18-8-2000 N. 267 “TESTO UNICO SULL’ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI”**

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE INTERESSATO IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA:

Addì, *14/11/2014*

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Av. Mario Blandino)

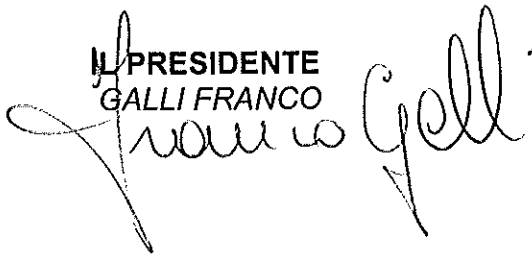


PARERE DEL RESPONSABILE DI RAGIONERIA IN MERITO ALLA REGOLARITA' CONTABILE:

Addì,

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
FINANZIARIO  
(Dr.ssa Rita Ruggiero)

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
GALLI FRANCO  




IL SEGRETARIO GENERALE  
Avv. MARIO BLANDINO  


**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**  
(art. 124 e 125 D. Lgs. 18-8-2000 n. 267 – T.U.E.L. e art. 32 L. 18-6-2009 n. 69)

Del presente atto deliberativo viene iniziata oggi la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente – Sezione Albo Pretorio On-line per 15 giorni consecutivi, con contestuale comunicazione ai Capigruppo Consiliari, ai sensi degli artt. 124 e 125 D. Lgs. 18-8-2000 n. 267 (T.U.E.L.) e art. 32 L. 18-6-2009 n. 69)

Addì 20 NOV, 2014

IL SEGRETARIO GENERALE  
Avv. MARIO BLANDINO  


---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**  
(art. 134 – commi 3 e 4 - D. Lgs. 18-8-2000 n. 267 – T.U.E.L.)

- Il presente atto è divenuto esecutivo in data \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art. 134 – comma 3 -D. Lgs. 18-8-2000 n. 267.
- Il presente atto è divenuto esecutivo in data 14 NOV, 2014 ai sensi dell'art. 134 – comma 4 -D. Lgs. 18-8-2000 n. 267.

Addì 20 NOV, 2014

IL SEGRETARIO GENERALE  
Avv. MARIO BLANDINO  


---