



**COMUNE DI SOVICO**  
Provincia di Monza e Brianza

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 71 DEL 22-05-2014**

---

Oggetto: ACCORDO TRA I COMUNI DI SOVICO E SEREGNO PER L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DI N° 3 "AGENTI DI POLIZIA LOCALE" – CAT. C – FINALIZZATO ALLA TRASFORMAZIONE A TEMPO INDETERMINATO. MODIFICA AL PROGRAMMA TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI 2013/2015

---

L'anno DUEMILAQUATTORDICI addì VENTIDUE del mese di MAGGIO alle ore 11.30 nella Residenza Comunale, convocata nei modi e forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei sottoindicati Signori:

N.ro	COGNOME E NOME	Pr.	As.
1	COLOMBO Alfredo	Si	
2	GALLI Franco	Si	
3	POZZOLI Maria Pia	Si	
4	CESANA Tiziano	Si	
5	CASIRAGHI Marisa	Si	

PRESENTI : 5

ASSENTI: 0

Partecipa il Segretario Generale MANCINI Dr.ssa LAURA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sig. COLOMBO ALFREDO assume la Presidenza e, riconosciuta valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



**OGGETTO: ACCORDO TRA I COMUNI DI SOVICO E SEREGNO PER L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DI N. 3 "AGENTI DI POLIZIA LOCALE" - CAT. C - FINALIZZATO ALLA TRASFORMAZIONE A TEMPO INDETERMINATO. MODIFICA AL PROGRAMMA TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI 2013/2015**

Richiamato il Programma del Fabbisogno del Personale - triennio 2013/2015 - , approvato con propria deliberazione n. 79 del 26/06/2013, successivamente modificata con propria deliberazione n. 148 del 17/10/2013, con il quale si autorizzavano, tra l'altro, le procedure di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 per l'assunzione di personale in sostituzione di quello eventualmente in uscita per mobilità;

Rilevato che:

- in data 08/10/2013 è pervenuta al protocollo dell'Ente la domanda di mobilità di n. 1 dipendente con profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" cat. C verso il Comune di Barlassina e che, di conseguenza, è stato regolarmente esperito un bando di mobilità con pubblicazione del relativo avviso dal 14/02/2014 al 28/02/2014 con esito infruttuoso (nessuna domanda pervenuta);
- con determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo n. 108 del 27/03/2014 è stato approvato un nuovo bando di mobilità per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 posto di "Agente di Polizia Locale" cat. C, regolarmente pubblicato dal 01/04/2014 al 30/04/2014;

Richiamata la propria deliberazione n. 65 del 08/05/2014 con la quale veniva espresso parere favorevole e rilasciato nulla osta al trasferimento presso il Comune di Barlassina, mediante l'istituto della mobilità esterna, di n. 1 "Agente di Polizia Locale" cat. C., con decorrenza 01/06/2014;

Preso atto che la procedura di mobilità indetta con determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo n. 108 del 27/03/2014 non ha dato esito positivo, non essendo stato ritenuto idoneo l'unico candidato che ha partecipato alla selezione;

Visti:

- l'art. 1 comma 557 della L. 296/2006 che dispone: *"Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica (...) gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico-amministrative"*,
- l'art. 76 comma 7 del D.L. 112/2008, come riformulato dall'art. 14 comma 9 del D.L. 78/2010; dall'art. 20 comma 9 del D.L. 98/2011; dall'art. 4 comma 103 lett. a) della L.183/2011; dall'art. 28 comma 11-quater del D.L. 201/2011; dall'art. 4 comma 103 della L. 183/2011 (a decorrere dal 01/01/2012) e dall'art. 4-ter comma 10 della L. 44/2012 (a decorrere dal 29/4/2012) *"E' fatto divieto agli Enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti Enti possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente. Ai soli fini del calcolo delle facoltà assunzionali, l'onere per le assunzioni del personale destinato allo svolgimento delle funzioni in materia di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore*



*sociale è calcolato nella misura ridotta del 50%; le predette assunzioni continuano a rilevare per intero ai fini del calcolo delle spese di personale previsto dal primo periodo del presente comma”;*

Preso atto che il Comune di Sovico possiede le capacità assunzionali di cui al D.L. 112/2008, come certificato in sede di approvazione della sopracitata deliberazione n. 79 del 26/06/2013;

Visto l'art. 3 comma 61 della L. 350/2003 che ha esteso a tutte le Amministrazioni Pubbliche la possibilità di *“effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le Amministrazioni interessate”;*

Rilevato che con determinazione del Dirigente dell'Area Organizzazione Generale e Affari Istituzionali del Comune di Seregno n. 67 del 08/02/2013 si è preso atto dei verbali della Commissione Giudicatrice della selezione pubblica per esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di n. 3 unità a tempo pieno mediante contratto di formazione e lavoro col profilo professionale di “Agente di Polizia Locale” cat. C, e si è proceduto all'assunzione con contratto di formazione e lavoro dei primi tre classificati per la durata di un anno a decorrere dal 14/02/2013;

Visto l'art. 3 comma 12 del D.L. 729/1984, convertito con modificazioni nella L. 863/1984, che dispone che *“i lavoratori che abbiano svolto attività di formazione e lavoro, entro dodici mesi dalla cessazione del rapporto, possono essere assunti a tempo indeterminato dal medesimo o da altro datore di lavoro, con richiesta nominativa per l'espletamento di attività corrispondenti alla formazione conseguita. La Commissione Regionale per l'Impiego, tenendo conto delle particolari condizioni di mercato, nonché delle caratteristiche della formazione conseguita, può elevare il limite (12 mesi) fino ad un massimo di trentasei mesi”;*

Preso atto che:

- con nota del 11/02/2014, il Comune di Seregno ha inoltrato richiesta dell'elevazione del termine fino a 36 mesi, decorrente dalla cessazione dei rapporti con contratto di formazione e lavoro, per l'eventuale conversione in contratto a tempo indeterminato;
- con nota del 28/02/2014 il Comune di Seregno ha segnalato ad alcune Amministrazioni Comunali interessate all'assunzione di “Agenti di Polizia Locale” cat. C., *“la possibilità, previo accordo, di utilizzo della graduatoria del Comune di Seregno per la trasformazione dei rapporti con contratto di formazione lavoro in contratti a tempo indeterminato”;*
- con nota del 15/05/2014 il Comune di Sovico ha espresso il proprio interesse all'utilizzo della graduatoria per l'assunzione di n. 1 “Agente di Polizia Locale” cat. C mediante trasformazione del contratto di formazione e lavoro in contratto a tempo pieno e indeterminato;
- in data 16/05/2014 il Comune di Seregno, con comunicazione a mezzo posta elettronica, ha inviato al Comune di Sovico la bozza di accordo informando che procederà all'approvazione dell'accordo, presumibilmente, nella seduta della propria Giunta Comunale del 27/05/2014;



Ritenuto pertanto necessario procedere alla modifica del Programma del Fabbisogno del Personale - triennio 2013/2015 -, approvato con propria deliberazione n. 79 del 26/06/2013, successivamente modificata con propria deliberazione n. 148 del 17/10/2013, disponendo l'assunzione di n. 1 "Agente di Polizia Locale" cat. C mediante trasformazione del contratto di formazione e lavoro in contratto a tempo pieno e indeterminato;

Ritenuto, altresì, necessario approvare l'allegato schema di accordo per l'utilizzo della graduatoria in oggetto e per la conseguente assunzione del primo candidato idoneo utilmente posizionato nella graduatoria medesima;

Dato atto che l'attuazione del presente accordo comporta una spesa di € 1.800,00, che trova disciplina nella convenzione con il Comune di Macherio per il servizio associato delle funzioni di Polizia Locale;

Visti i pareri previsti dall'art. 49 – comma 1 – del D. Lgs. 18-8-2000 n. 267 che si allegano come parte integrante della presente deliberazione;

Con votazione unanime e favorevole resa nei modi e nelle forme di legge,

### **DELIBERA**

1. Di modificare il Programma del Fabbisogno del Personale - triennio 2013/2015 -, approvato con propria deliberazione n. 79 del 26/06/2013, successivamente modificata con propria deliberazione n. 148 del 17/10/2013 autorizzando l'assunzione di n. 1 "Agente di Polizia Locale" cat. C mediante scorrimento della graduatoria relativa alla selezione pubblica per esami per l'assunzione di n. 3 unità a tempo pieno mediante contratto di formazione e lavoro nel profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" cat. C predisposta dal Comune di Seregno;
2. Di approvare l'allegato accordo tra il Comune di Sovico e il Comune di Seregno per lo scorrimento della graduatoria relativa alla selezione pubblica per esami di personale con profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" cat. C, approvata con determinazione del Dirigente dell'Area Organizzazione Generale e Affari Istituzionali del Comune di Seregno n. 67 del 08/02/2013 mediante trasformazione del contratto di formazione e lavoro del primo candidato idoneo utilmente classificato in contratto a tempo pieno e indeterminato;
3. Di autorizzare il Responsabile del Settore Amministrativo alla sottoscrizione del citato accordo e di dare mandato allo stesso di porre in essere tutti gli atti necessari e conseguenti all'approvazione della presente deliberazione;
4. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.





**ACCORDO TRA L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE DI SEREGNO E L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE DI SOVICO PER L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DEGLI IDONEI ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE LAVORO DI N. 3 "AGENTE P.L." - CAT. C - POSIZIONE ECONOMICA C1 -**

L'anno duemilaquattordici addì ..... del mese di maggio, presso la Sede Comunale del Comune di Seregno - P.zza Libertà 1,

**TRA**

il Comune di Seregno, C.F. 00870790151, legalmente rappresentato dalla d.ssa Lucia Amato, nato a Marino (RM) il 8.12.1958, Segretario generale supplente – giusto decreto sindacale prot. n. .... del .....

**E**

il Comune di Sovico, C.F. 00866640154, legalmente rappresentato dal Rag. Eriberto Motta, nato a Seregno (MB) il 6/03/1962, Responsabile del Settore Amministrativo – giusto decreto sindacale n. 4 del 12/03/2014;

**PREMESSO CHE:**

- con determinazione del dirigente d'area organizzazione generale e affari istituzionali n. 67 del 08.02.2013, si è preso atto dei verbali della Commissione Giudicatrice della selezione pubblica per esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di n. 3 unità a tempo pieno, mediante contratto di formazione e lavoro, nel profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" – Cat. C –, assumendo conseguentemente Petrolese Giovanni (1° classificato), Valente Fabio (2° classificato) e Marchiori Andrea (3° classificato) a tempo determinato per la durata di anni uno a decorrere dal 14.2.2013;
- con attestazione in data 16 settembre 2013 EupolisLombardia, ente organizzatore dei corsi di formazione, ha certificato l'idoneità dei sopra citati dipendenti al 1° modulo di formazione base per agenti di Polizia Locale, "Propedeutica al ruolo";
- con attestazione in data 16 dicembre 2013 EupolisLombardia, ente organizzatore dei corsi di formazione, ha certificato l'idoneità dei sopra citati dipendenti al 2° modulo di formazione base per agenti di Polizia Locale "Competenze fondamentali di ruolo";
- in data 6 febbraio, in applicazione a quanto disposto dall'art. 3, c. 7, D.L. 726/1984, convertito con modificazione dalla L. 863/1984, i dipendenti assunti con CFL sono stati dichiarati idonei a ricoprire la posizione di "Agente P.L." – giusto verbale depositato agli atti del servizio risorse umane;
- con nota prot. n. 9958 del 28.2.2014 il Comune di Seregno ha segnalato ad alcune Amministrazioni Comunali, che stanno cercando le professionalità sopra indicate, la "possibilità, previo accordo, di utilizzo della ns. graduatoria per la trasformazione dei rapporti con contratto di formazione lavoro in contratti a tempo indeterminato";
- con successiva e-mail prot. n. 24904 del 16.5.2014 il Comune di Sovico ha espresso il proprio interesse all'utilizzo della graduatoria, di cui sopra, per l'assunzione a tempo indeterminato di "Agente P.L." – cat. C -;

**RICHIAMATI:**

- l'art. 3 c. 61, della Legge n. 350/2003 dispone che le Amministrazioni Pubbliche possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;
- la delibera n. 124/2013/PAR del 3.10.2013, con la quale la Sezione regionale Umbria della Corte dei Conti, intervenendo sull'interpretazione della norma sopra richiamata, ha dichiarato che "*... ciò che davvero rileva, ai fini della corretta applicazione delle disposizioni in rassegna, non è tanto (e non è solo) la data in cui le 'amministrazioni interessate' devono raggiungere il 'previo accordo', quanto piuttosto che l'accordo stesso (che comunque deve intervenire prima dell'utilizzazione della graduatoria) si inserisca in un*

*chiaro e trasparente procedimento di corretto esercizio del potere di utilizzare graduatorie concorsuali di altri Enti, così da escludere ogni arbitrio e/o irragionevolezza e, segnatamente, la violazione delle cennate regole di 'concorsualità' per l'accesso ai pubblici uffici",* aggiungendo altresì che profilo e categoria professionale del posto che si intende ricoprire devono essere del tutto corrispondenti a quelli dei posti per i quali è stato bandito il concorso la cui graduatoria di intende utilizzare, e deve sussistere la medesima omogeneità anche per il regime giuridico delle possibili assunzioni;

- l'art. 3, c. 12, D.L. 726/1984, convertito in L. 863/1984, il quale prevede che i "lavoratori che abbiano svolto attività di formazione e lavoro entro dodici mesi dalla cessazione del rapporto possono essere assunti a tempo indeterminato, dal medesimo **o da altro datore di lavoro**, con richiesta nominativa per l'espletamento di attività corrispondenti alla formazione conseguita";

RILEVATO che il Comune di Seregno ha confermato la propria disponibilità all'utilizzo della graduatoria della selezione per assunzione con contratto di formazione lavoro di n. 3 "Agente P.L." - cat. C - al fine di proporre ai candidati utilmente collocati e disponibili l'assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Sovico;

Visti i vigenti CCNL;

### **SI CONVIENE QUANTO SEGUE:**

1. Il Comune di Seregno autorizza l'utilizzo, mediante scorrimento, della graduatoria di idonei alla selezione pubblica per esami per l'assunzione con contratto di formazione lavoro di n. 3 "Agente P.L." - cat. C -, approvata con determinazione n. n. 67 del 08.02.2013, al fine di proporre ai candidati utilmente collocati e disponibili un'assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Sovico.
2. Il Comune di Seregno si impegna ad inoltrare comunicazione scritta dell'avvenuta sottoscrizione del presente accordo a tutti gli idonei della graduatoria. Unitamente a tale comunicazione, viene trasmesso agli idonei un modulo di consenso al trattamento dei propri dati personali da parte del Comune di Sovico, ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003 n.196. Al Comune di Sovico saranno forniti i soli nominativi degli idonei che avranno provveduto ad inoltrare al Comune di Seregno il modulo di consenso debitamente sottoscritto.
3. Il Comune di Sovico, dopo aver assunto le persone utilmente collocate in graduatoria, avrà cura di informare il Comune di Seregno in modo che il servizio risorse umane possa essere tempestivamente aggiornato in caso di necessità di chiamata.
4. In caso di chiamata da parte del Comune di Sovico, la possibile rinuncia all'assunzione da parte del candidato non determina l'esclusione dalla graduatoria degli idonei ai fini di una eventuale assunzione presso l'amministrazione titolare della procedura concorsuale. Di ciò dovrà esserne data comunicazione al Comune di Seregno.
5. Il Comune di Sovico è tenuto a versare al Comune di Seregno una cifra pari ad € 1.800,00= per ogni persona assunta, quale rimborso per le spese sostenute dal Comune stesso per la dotazione vestiaria di cui ogni idoneo è fornito e per la formazioni effettuata.
6. Il presente accordo ha validità sino al 30.5.2015.

Letto, confermato e sottoscritto

Per l'Amministrazione Comunale  
di Sovico

Eriberio Motta

Per l'Amministrazione Comunale  
di Seregno

Lucia Amato



**COMUNE DI SOVICO**  
Provincia di Monza Brianza

ALLEGATO ALLA DELIBERA G.C. N. 71 DEL 22/5/2016 avente ad oggetto:

ACCORDO TRA I COMUNI DI SOVICO E SEREGNO PER L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DELLA SEZIONE PUBBLICA PER ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DI N° 3 "AGENTI DI POLIZIA LOCALE" - CAT. C - FINALIZZATO ALLA TRASFORMAZIONE A TEMPO INDETERMINATO MODIFICA AL PROGRAMMA TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI 2013/2015

**PARERI ED ATTESTAZIONI PREVISTI DALL'ART. 49 - comma 1 - DEL D. LGS. 18-8-2000 N. 267 "TESTO UNICO SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI"**

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE INTERESSATO IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA:

Addi, 21/05/2016

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
AMMINISTRATIVO  
(Rag. Erierto Motta)

PARERE DEL RESPONSABILE DI RAGIONERIA IN MERITO ALLA REGOLARITA' CONTABILE:

Addi, 21.05.2016

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
FINANZIARIO  
(dr.ssa Rita Ruggiero)



Letto, confermato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
COLOMBO ALFREDO



**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Dr.ssa LAURA MANCINI

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**  
(art. 124 e 125 D. Lgs. 18-8-2000 n. 267 – T.U.E.L. e art. 32 L. 18-6-2009 n. 69)

Del presente atto deliberativo viene iniziata oggi la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente – Sezione Albo Pretorio On-line per 15 giorni consecutivi, con contestuale comunicazione ai Capigruppo Consiliari, ai sensi degli artt. 124 e 125 D. Lgs. 18-8-2000 n. 267 (T.U.E.L.) e art. 32 L. 18-6-2009 n. 69)

Addi 19 GIU. 2014

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Dr.ssa LAURA MANCINI

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

(art. 134 – commi 3 e 4 - D. Lgs. 18-8-2000 n. 267 – T.U.E.L.)

Il presente atto è divenuto esecutivo in data \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art. 134 – comma 3 -D. Lgs. 18-8-2000 n. 267.

Il presente atto è divenuto esecutivo in data 27 MAG. 2014 ai sensi dell'art. 134 – comma 4 -D. Lgs. 18-8-2000 n. 267.

Addi 19 GIU. 2014

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Dr.ssa LAURA MANCINI

