



COMUNE DI SOVICO
Provincia di Monza e Brianza

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 70 DEL 22-05-2014

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2013

L'anno DUEMILAQUATTORDICI addì VENTIDUE del mese di MAGGIO alle ore 11.30 nella Residenza Comunale, convocata nei modi e forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei sottoindicati Signori:

N.ro	COGNOME E NOME	Pr.	As.
1	COLOMBO Alfredo	Si	
2	GALLI Franco	Si	
3	POZZOLI Maria Pia	Si	
4	CESANA Tiziano	Si	
5	CASIRAGHI Marisa	Si	

PRESENTI : 5

ASSENTI: 0

Partecipa il Segretario Generale MANCINI Dr.ssa LAURA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sig. COLOMBO ALFREDO assume la Presidenza e, riconosciuta valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2013

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 591 del 30/12/2013 avente ad oggetto "Determinazione risorse anno 2013 per il finanziamento delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività"

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 60 del 24/04/2014 avente ad oggetto "Indirizzi e direttive alla delegazione trattante di parte pubblica";

PRESO ATTO dell'andamento delle trattative tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale per la sottoscrizione dell'accordo decentrato per l'anno 2013;

VISTA l'ipotesi di massima sottoscritta in data 24/01/2013;

VISTA l'allegata ipotesi di CCDI sottoscritta in data 14/05/2014, e preso atto della rispondenza con le linee di indirizzo di cui alla deliberazione in premessa;

RICHIAMATO l'art. 5 del CCNL del 01/04/1999 "Tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto collettivo decentrato integrativo";

VISTA la relazione tecnica e la certificazione sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio, sottoscritte rispettivamente dal Segretario Generale e dal Revisore dei Conti a sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del D.Lgs. 150/2009;

Visti i pareri previsti dall'art. 49 – comma 1 – del D. Lgs. 18-8-2000 n. 267 che si allegano come parte integrante della presente deliberazione;

Visto l'art. 48 del D.Lgs 267/2000;

Con votazione unanime e favorevole resa nei modi e nelle forme di legge,

DELIBERA

1. Di autorizzare, per i motivi espressi in premessa, la Delegazione Trattante di Parte Pubblica a procedere alla definitiva sottoscrizione del CCDI relativo al Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività - anno 2013 - con le OO.SS., come da allegato, i cui contenuti corrispondono alla ipotesi dello stesso sottoscritta in data 14/05/2014 tra la Delegazione di Parte Pubblica e di Parte Sindacale;
2. Di trasmettere la presente deliberazione alle R.S.U. dell'Ente e alle Organizzazioni e Rappresentanze territoriali;
3. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.



COMUNE DI SOVICO

Provincia di Monza e Brianza

PRE-INTESA FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2013

L'anno **duemilaquattordici**, il giorno **quattordici** del mese di ^{MAGGIO} ~~aprile~~, alle ore **10,30**, presso la Sede Municipale, si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e quella sindacale, nelle seguenti persone:

Per la delegazione di parte pubblica

- dr.ssa Laura Mancini (Segretario Generale)
- dr.ssa Rita Ruggiero (Responsabile del Settore Finanziario)
- rag. Eriberto Motta (Responsabile del Settore Amministrativo)

Per la delegazione trattante di parte sindacale:

Le RSU

- Sig.ra Nancy Minale
- Sig.ra Cazzaniga Carla
- Sig.ra Recalcati Nicoletta
-

le rappresentanze sindacali firmatarie del C.C.N.L.:

-

che sottoscrivono la seguente pre-intesa su alcuni istituti del fondo delle risorse decentrate anno 2013.

Richiamata l'ipotesi di massima sottoscritta in data 24 gennaio 2013,

Tra le parti come sopra rappresentate si concorda quanto segue:

1. in merito agli istituti aventi carattere ricorrente ma non stabile del fondo 2013 di mantenere:
 - le indennità di turno, maneggio valori, maggiorazione festivo (art. 17 comma 2 lett. d)) come definite dal CCNL;
 - l'indennità di disagio (art. 17 comma 2 lett. e)) come segue:
 - € 20,66 mensili cad. al personale con profilo professionale " Operatore Socio-Assistenziale"
 - € 20,66 mensili cad. al personale con profilo professionale "Operatore Servizi Tecnici" e "Collaboratore Servizi Tecnici"
 - l'indennità di maneggio valori (art. 36 CCNL) in base alle seguenti fasce proporzionate al valore medio mensile degli importi maneggiati:
 - € 0,52 fino ad € 200,00 mensili
 - € 1,00 da € 200,00 ad € 600,00 mensili
 - € 1,55 oltre € 600,00precisando che per l'assegnazione dell'indennità si farà riferimento ai valori maneggiati nell'anno precedente.
 - la quota riservata per compensare specifiche responsabilità (URP, anagrafe, stato civile) (art. 17 comma 2 lett. i) in € 300,00;
 - in € 3.500,00 il limite massimo della quota riservata per compensare specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. f) con la seguente graduazione:

Rando



COMUNE DI SOVICO
Provincia di Monza e Brianza

- attribuzione di responsabilità e/o coordinamento di attività, risultante da specifico atto, che comporta l'effettuazione di procedure di rilevanza esterna o particolarmente complesse, con gestione autonoma dell'attività comportanti responsabilità personali, il coordinamento di squadre o gruppi di lavoro, e l'attribuzione di specifici compiti e/o qualifiche con particolare rilevanza e comportanti rapporti con l'esterno € 700,00 annui
 - attribuzione di responsabilità e/o coordinamento di attività, risultante da specifico atto, che comporta l'effettuazione di procedure di rilevanza esterna o particolarmente complesse, comportanti responsabilità personali, o il coordinamento di squadre o gruppi di lavoro, o l'attribuzione di specifici compiti e/o qualifiche con particolare rilevanza e comportanti rapporti con l'esterno € 350,00 annui
- l'importo forfetario integrativo di € 130,00 a settimana per prolungamento del servizio estivo al personale educatore asilo nido.
2. La produttività sarà erogata al personale dipendente sulla base dei criteri già definiti nel Piano delle Performance dell'Ente, nel sistema di valutazione del personale dipendente di cui n. 68 del 29.05.2012 e successive modificazioni.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione di parte pubblica

- dr.ssa Laura Mancini (Segretario Generale)
- dr.ssa Rita Ruggiero (Responsabile del Settore Finanziario)
- rag. Eriberto Motta (Responsabile del Settore Amministrativo)

Per la delegazione trattante di parte sindacale:
Le RSU

- Sig.ra Nancy Minale
- Sig.ra Cazzaniga Carla
- Sig.ra Recalcati Nicoletta

Le rappresentanze sindacali firmatarie del C.C.N.L.:

-
-

Comune di Sovico

(Provincia di Monza e Brianza)

Verbale del Revisore dei Conti

Oggi 22 maggio 2014 il Revisore dei conti, dott.ssa Cella Paola, nominata con delibera del Consiglio Comunale n. 7 del 23 aprile 2012 per il periodo 12 luglio 2012 – 11 luglio 2015, ha espresso il seguente parere sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo integrativo decentrato del personale dipendente per l'anno 2013, sottoscritto in data 14 maggio 2014.

Il Revisore dei Conti

Premesso che in data 19 maggio 2014 è stata consegnata al Revisore, per il rilascio del parere, l'ipotesi di accordo integrativo decentrato del personale dipendente per l'anno 2013.

Preso atto che

- L'art. 40-bis comma 1 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti";
- Il parere dell'organo di revisione attiene alla compatibilità dei costi e va rilasciato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;
- Il Comune di Sovico ha rispettato l'obiettivo del patto di stabilità interno per l'anno 2013;

Vista

- La preintesa sottoposta all'esame dell'organo di revisione, corredata della relazione tecnico-finanziaria a firma del Responsabile del settore finanziario, dott.ssa Rita Ruggiero;

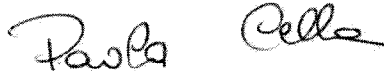
Tutto ciò premesso

l'Organo di Revisione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE sull'ipotesi di accordo decentrato.

Sovico, 22 maggio 2014

Il Revisore dei Conti
Dott.ssa Cella Paola



COMUNE DI SOVICO
(Provincia di Monza e Brianza)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 14.05.2014 che segue una intesa di massima del 24.01.2014 Contratto	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013 (e fino a nuovo accordo, a valere sulle risorse dell'esercizio successivo)	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale Componenti: Responsabile Settore Amministrativo e Responsabile Settore Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, C.S.P.-U.I.L., F.P.S.-C.I.S.L., S.U.I.P.M. Firmatarie della preintesa: Presidente, Componenti, R.S.U., C.I.S.L. FP, FP CGIL Firmatarie del contratto:	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013. b) conferma indennità di disagio (art. 17 comma 2 lett. e) CCNL 01.04.1999) d) conferma indennità di maneggio valori (art. 36 CCNL 14.09.2000) e) mantenimento quote per specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 01.04.1999) f) fattispecie e criteri per graduazione del compenso per specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. ed f) CCNL 01.04.1999) g) conferma destinazione specifica e determinazione del compenso, di quota parte della voce di cui all'art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 01.04.1999) h) rinvio ai vigenti criteri di ripartizione della produttività di cui all'art. 17 co. 2 lett. a) CCNL 01.04.1999	
procedu rale e degli atti propede dici	Intervento dell'Organo di controllo interno.	di <i>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</i> Sì in data 22.05.2014

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p><i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</i></p> <p>Ovvero Nessun rilievo</p>
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p><i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i> Sì con deliberazione Giunta Comunale n. 156 del 07.11.2013 (si specifica che l'Amministrazione non è obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009)</p> <p><i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i> No (si specifica che l'Amministrazione non è obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009)</p> <p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i> Sì per quanto di competenza.</p> <p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i> Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</p>
<p>Eventuali osservazioni : Si precisa che le organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa sono tutte quelle presenti alla riunione.</p>	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Le parti si accordano sugli istituti aventi carattere ricorrente ma non stabile della parte variabile del fondo 2013.
- Articolo 2 Le parti destinano una quota di cui all'art. 17 comma 2 let a) del CCNL 01.04.1999 individuando fattispecie e compenso
- Articolo 3 Vengono fissati i criteri per la ripartizione della produttività
- Articolo 4 Viene fatto espresso richiamo al fondo la cui tabella è allegata
- Articolo 5 Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo (costituito con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario 591 del 30.12.2013)

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nell'accordo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 25.317,56
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 27.422,22 **
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	-
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 7.907,03
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 619,80
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 3.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 1.798,61
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 900,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€ 3.067,41
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	-
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 17.971,80
Somme rinviate	-
Altro: art. 15 commi 2 e 5	€ 0,00
Totale	€ 88.504,43

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

** Si precisa che tale voce riguarda il pregresso (si veda prossimo punto E)

C) effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento di organizzazione del personale (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 04.05.2010 così come successivamente integrato e modificato nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 68 del 29.05.2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010; sospensione allargata anche al 2014.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano della performance per l'anno 2013, ci si attende la possibilità di poter erogare quanto fissato in base al raggiungimento dei risultati di cui al predetto piano.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 591 del 30.12.2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	86.517,39*
Risorse variabili	1.987,04
Residui anni precedenti	-
Totale	88.504,43

*Si precisa che la riduzione ai sensi art. 9 c. 2-bis DL 78/2010, in passato operata ai sensi della circolare RGS sulla parte fissa, per il 2013 è stata operata sul limite del fondo anno 2010 come specificato dal parere ARAN prot. 5401/2013 del 13.05.2013, condiviso con RGS.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 67.047,11 di cui € 64.441,81* inquadrate come storiche consolidate.

* Da un'analisi delle singole voci che alimentano la parte fissa del fondo 2013 sono state individuate come storiche e dunque consolidate le voci relative a: art. 15 comma 1 lettera a), lettera g), lettera j) CCNL 1999; art. 4 comma 1 CCNL 2001; le altre voci pur essendosi consolidate nel tempo sono indicate nelle tabelle successive.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	5.216,34 come da calcoli effettuati
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	4.206,73 Come risulta dai dati del conto consuntivo 2001 la spesa di personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti.
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	4.320,14 Come risulta dai dati del conto consuntivo 2005 la spesa di personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti.
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	5.727,07 Come risulta dai dati del conto consuntivo 2007 la spesa di personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti; è stato rispettato il Patto di

	stabilità anno 2007; è stato rispettato l'obbligo di riduzione della spesa personale anno 2007 ai sensi art. 1 c.557 L. 296/2006.
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	9.246,80
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	4.411,57 Si rinvia a delibera di Giunta Comunale n. 60 del 15.04.2008
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	-----
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	-----
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-----
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	-----
Altro	-----

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	-----
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	-----
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	1.798,61
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario ai sensi art. 14 c. 4 CCNL 1999	188,43
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	-----
Somme non utilizzate l'anno precedente	-----
Altro	-----

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge: Progettazione interna ai sensi art. 92 cc 5-6 D.Lgs 163/2006 approvato con delibera di Giunta n. 127/2013;

Progetto recupero evasione Ici inserito nel PEG dell'Ente con delibera GC n. 156 del 07.11.2013, confermato nell'importo di € 500,00 nella determina di costituzione del fondo 2013 n. 591/2013;

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Dato il monte salari 1997 al netto della dirigenza, la possibilità di incremento massima è stata quantificata in € 8.220,97 (1,2%). Non sono state stanziare risorse in merito.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Non sono stati attivati servizi/progetti al riguardo.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA (<u>consolidata dal 2000</u>)	-3.526,98 dal 2000 come da relazione allegata alla delibera GC n. 60 del 15.04.2008
Art. 15 comma 1 lettera 1) CCNL 1999 (<u>consolidata dal 1999</u>)	-7.526,09 Tale quota deriva da € 5.079,13 per istituzione PO dal 1999 e € 2.446,95 per trasferimento personale gas metano dal 2001 come da relazione allegata alla delibera GC n. 60 del 15.04.2008
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	Vedasi nota
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	-6.539,89 Anno 2013
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	Vedasi nota
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni fondo 2013 (apportate al limite 2010)	-6.539,89

La riduzione ex art. 9 comma 2-bis è stata operata partendo dall'applicazione di quanto indicato dalla circolare n. 12/2011 cioè confrontando il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010 intendendo il valore medio come media aritmetica dei presenti all'01.01. e al 31.12 di ogni anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale ha costituito la misura della variazione pari al 6,66% del fondo 2010 di € 6.539,89.

NOTA

Ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del DL 78/2010, posto che l'ammontare del fondo 2013 non può superare il fondo 2010 (condizione n. 1), lo stesso deve essere ridotto in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio (condizione n. 2)

Ricordiamo che il limite rappresentato dagli importi definitivi del Fondo 2010 sterilizzato dalle componenti escluse per legge è dato da € 98.196,55.

CONDIZIONE N. 1) Il fondo anno 2013 sterilizzato (decurtato dell'importo relativo alla progettazione ex Merloni pari a € 1.987,04) ai fini della comparazione con il Fondo anno 2010 è pari a € 87.205,82 dunque inferiore a quello del 2010;

CONDIZIONE N.2) Rispettato il primo vincolo, si effettua la riduzione per personale cessato, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010, data dalla variazione percentuale calcolata sul fondo 2010 come da circolare RGS del 2011, che risulta pari a € 6.539,89.

In base al PARERE ARAN PROT 5401/2013 DEL 13.05.2013 " LA RIDUZIONE ART 9 COMMA 2BIS DA APPORTARE VA INTESA COME RIDUZIONE DEL LIMITE 2010 IN PROPORZIONE ALLA DIMINUZIONE DEL PERSONALE IN

SERVIZIO NELL'ANNO DI RIFERIMENTO RISPETTO AL 2010, QUINDI APPLICANDO LA RIDUZIONE DEL 6,66% AL FONDO 2010 = € 6.539,89

Fondo 2010 = € 98.196,55 - 6.539,89 = € 91.656,66 limite da non superare

Calcolato il fondo 2013 esso deve essere inferiore a quanto sopra

IL FONDO 2013 STERILIZZATO DALLA EX MERLONI è PARI A 87.205,82 che è INFERIORE AL LIMITE RIDOTTO 2010 (pari a € 91.656,66) DUNQUE è GIÀ OPERATA LA RIDUZIONE.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	86.517,39
Risorse variabili	1.987,04
Residui anni precedenti	
Totale	88.504,43

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 48.461,43 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	17.971,80
Progressioni orizzontali	27.422,22
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	3.067,41
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	
Totale	48.461,43

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 40.043,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno (compresa reperibilità)	4.687,26
Indennità di reperibilità	609,34
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	619,80
Indennità di maneggio valori	1.705,56
Lavoro notturno e festivo	904,87
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	3.500,00

Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	1.798,61
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	25.317,56
Progetti Art. 15 c. 2 e art. 15 c. 5 CCNL 1999	0,00
Totale	40.043,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	48.461,43
Somme regolate dal contratto	40.043,00
Destinazioni ancora da regolare	----
Totale	88.504,43

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 86.517,39, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia) ammontano a € 48.461,43. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente (Regolamento organizzazione uffici approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 04.05.2010 così come successivamente integrato e modificato nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 68 del 29.05.2012) in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e successive modifiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	85.694,51	81.067,49 (decurtato di 5.449,90)	86.517,39*	-5.449,90
Risorse variabili	10.858,28	7.438,43	1.987,04	5.451,39
Residui anni precedenti	---	--	--	---
Totale	96.552,79	88.505,92	88.504,43	1,49

*Le risorse sono state decurtate ai sensi art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010 nel rispetto del disposto del Parere ARAN 5401/2013 dal limite dato dal fondo 2010.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate agli appositi capitoli di spesa del personale - Spese correnti (tranne la progettazione ex Merloni su Spese in conto capitale), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

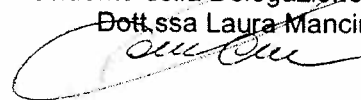
Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 591 del 30.12.2013 è impegnato agli appositi capitoli di bilancio esercizio 2013.

Il Segretario Generale
Presidente della Delegazione trattante
Dott.ssa Laura Mancini





COMUNE DI SOVICO
Provincia di Monza Brianza

ALLEGATO ALLA DELIBERA G.C. N. 70 DEL 22/5/2016 avente ad oggetto:
AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2013

PARERI ED ATTESTAZIONI PREVISTI DALL'ART. 49 – comma 1 – DEL D. LGS. 18-8-2000 N. 267 “TESTO UNICO SULL’ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI”

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE INTERESSATO IN ORDINE ALLA
REGOLARITA' TECNICA:

Addì, 20/05/2016

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AMMINISTRATIVO
(Rag. Erierto Motta)



PARERE DEL RESPONSABILE DI RAGIONERIA IN MERITO ALLA REGOLARITA'
CONTABILE:

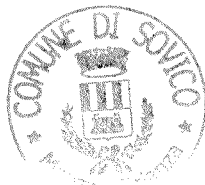
Addì, 20.05.2016

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
FINANZIARIO
(dr.ssa Rita Ruggiero)



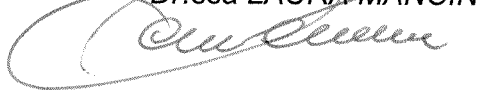
Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
COLOMBO ALFREDO



IL SEGRETARIO GENERALE

Dr.ssa LAURA MANCINI



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(art. 124 e 125 D. Lgs. 18-8-2000 n. 267 – T.U.E.L. e art. 32 L. 18-6-2009 n. 69)

Del presente atto deliberativo viene iniziata oggi la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente – Sezione Albo Pretorio On-line per 15 giorni consecutivi, con contestuale comunicazione ai Capigruppo Consiliari, ai sensi degli artt. 124 e 125 D. Lgs. 18-8-2000 n. 267 (T.U.E.L.) e art. 32 L. 18-6-2009 n. 69)

Addi 05 GIU, 2014

IL SEGRETARIO GENERALE

Dr.ssa LAURA MANCINI



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art. 134 – commi 3 e 4 - D. Lgs. 18-8-2000 n. 267 – T.U.E.L.)

Il presente atto è divenuto esecutivo in data _____ ai sensi dell'art. 134 – comma 3 -D. Lgs. 18-8-2000 n. 267.

Il presente atto è divenuto esecutivo in data 22 MAG, 2014 ai sensi dell'art. 134 – comma 4 -D. Lgs. 18-8-2000 n. 267.

Addi 05 GIU, 2014

IL SEGRETARIO GENERALE

Dr.ssa LAURA MANCINI



