



COMUNE DI SOVICO
Provincia di Monza e Brianza

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 11 DEL 30-01-2014

Oggetto: PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E
PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA'
2014/2016 – CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL
COMUNE DI SOVICO

L'anno DUEMILAQUATTORDICI addì TRENTA del mese di GENNAIO alle ore 11.30 nella Residenza Comunale, convocata nei modi e forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei sottoindicati Signori:

N.ro	COGNOME E NOME	Pr.	As.
1	COLOMBO Alfredo	Si	
2	GALLI Franco	Si	
3	POZZOLI Maria Pia		Si
4	CESANA Tiziano	Si	
5	CASIRAGHI Marisa	Si	

PRESENTI : 4

ASSENTI: 1

Partecipa il Segretario Generale MANCINI Dr.ssa LAURA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sig. COLOMBO ALFREDO assume la Presidenza e, riconosciuta valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2014 – 2016 - Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sovico

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO e fatto proprio il documento istruttorio, riportato in calce alla seguente deliberazione, da cui risulta la necessità di approvare il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione confermando i contenuti del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità già approvato con propria deliberazione n. 152 del 24.10.2013 parte integrante di quest'ultimo, nonché il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sovico;

RILEVATO che attraverso l'approvazione dei documenti di cui sopra e la loro concreta attuazione, l'amministrazione intende realizzare i seguenti obiettivi:

1. la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione nonché il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio finalizzati alla cura dell'interesse pubblico;
2. la trasparenza quale accessibilità totale delle informazioni concernenti l'organizzazione e l'attività dell'amministrazione, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo sulle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse;
3. la piena attuazione del diritto alla conoscibilità consistente nel diritto riconosciuto a chiunque di conoscere, fruire gratuitamente, utilizzare e riutilizzare documenti, informazioni e dati pubblicati obbligatoriamente;

RITENUTO, per quanto concerne il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione, trattandosi del primo documento predisposto dall'ente, di procedere in analogia al procedimento di consultazione prevista per il Codice di comportamento e cioè:

- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione ed il Codice di Comportamento vengono approvati nei testi allegati in consultazione al fine di renderli disponibili nei testi già fatti propri dall'Amministrazione;
- gli stessi testi verranno sottoposti ad una procedura di consultazione sia attraverso la pubblicazione sul sito internet istituzionale, sia inviando apposito invito ai soggetti sotto definiti;
- le modalità di coinvolgimento prevedono la trasmissione di apposita informazione del *link* dove è possibile scaricare il PTPC e il codice di comportamento alle seguenti Organizzazioni/Associazioni, oltre al Nucleo Interno di Valutazione dell'ente, prediligendo comunicazioni a mezzo posta elettronica:
 - Organizzazioni sindacali rappresentative all'interno dell'ente (F.P. C.G.I.L. – C.I.S.L. F.P.S. – U.I.L. F.P.L.) e R.S.U.;
 - Federazione nazionale dei consumatori – Sezione territoriale di Monza e Brianza;
 - Associazioni presenti sul territorio in ambito culturale, sociale, comitati civici;
 - Albi professionali di categoria (avvocati, architetti, ingegneri, geometri);

RITENUTO di condividere le linee di intervento proposte anche ai fini della loro integrazione nei documenti di programmazione economico-finanziaria (RPP e PEG);

RITENUTO, altresì, di condividere e fare propri i documenti nella loro interezza che si allegano e che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

RITENUTO per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

DATO ATTO che la presente deliberazione costituisce, ai sensi dell'art. 107 – comma 1 e 2 – del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, atto amministrativo contenente indirizzi, programmi ed obiettivi e precisamente: Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità - triennio 2014 – 2016 nonché Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sovico e che al competente Settore Amministrativo ai sensi dell'art. 107 – comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 sono attribuite le conseguenti procedure esecutive e gestionali;

VISTI I PARERI FAVOREVOLI:

- di regolarità tecnica del Segretario Generale, ai sensi dell'art. 49 – 1° comma del T.U.E.L. – D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- di regolarità contabile del Dirigente dell'Area Servizi amministrativi e finanziari, ai sensi dell'art. 49 - 1° comma del T.U.E.L. - D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

allegati quale parte integrante alla presente Deliberazione;

VISTO altresì l'art. 48 del T.U.E.L. n. 267 del 18.08.2000;

A voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. la premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende qui richiamata;
2. di condividere le linee di intervento proposte anche ai fini della loro integrazione nei documenti di programmazione economico-finanziaria (RPP e PEG);
3. di condividere e fare propri i documenti nella loro interezza e dunque approvare il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2014 - 2016 confermando il collegato Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità - triennio 2014 – 2016 nel testo già approvato con deliberazione n. 152 del 24.10.2013 nonché Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sovico che si allegano e che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. avviare la procedura di consultazione pubblica come previsto nei documenti e nella premessa narrativa per quanto attiene il Piano Triennale di prevenzione della Corruzione nonché il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sovico;
5. di dare atto che la presente deliberazione costituisce, ai sensi dell'art. 107 – comma 1 e 2 – del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, atto amministrativo contenente indirizzi, programmi ed obiettivi e precisamente: Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità - triennio 2014 – 2016 nonché Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sovico e che al competente Settore Amministrativo ai sensi dell'art. 107 – comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 sono attribuite le conseguenti procedure esecutive e gestionali;

Quindi, con successiva votazione, a voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

6. dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – 4° comma del T.U.E.L. – D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.
-

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2014 – 2016 - Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sovico

IL RESPONSABILE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

PREMESSO che:

- il 6 novembre 2012 il legislatore ha approvato la legge numero 190 recante “*disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;
- il comma 8 dell’articolo 1 della legge 190/2012 prevede che ogni anno, entro il 31 gennaio, si dia approvazione al *Piano triennale di prevenzione della corruzione*;
- tale Piano deve risultare coerente e possibilmente coordinato con i contenuti del Piano Nazionale anticorruzione (PNA);
- il PNA, predisposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica (art. 1 co. 4 lett. c) della legge 190/2012), è stato approvato in data 11 settembre 2013 dall’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC, già CIVIT);
- ai sensi dei commi 60 e 61, art. 1, della legge 190/2012, in sede di Conferenza Unificata, il 24 luglio 2013 Stato, regioni ed autonomie locali hanno precisato adempimenti e termini per gli enti locali;
- la stessa Legge 6 novembre 2012, n. 190 ha fatto del principio di trasparenza uno degli assi portanti delle politiche di prevenzione della corruzione. La legge ha conferito, inoltre, una delega al governo ai fini dell’adozione di un decreto legislativo per il riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- in attuazione della delega contenuta nella legge n. 190/2012 sopra citata, il Governo ha adottato il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 recante il «*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*» in cui, nel ribadire che la trasparenza è intesa come accessibilità totale delle informazioni concernenti l’organizzazione e l’attività delle pubbliche amministrazioni, è stato evidenziato che essa è finalizzata alla realizzazione di una amministrazione aperta e al servizio del cittadino (art.1, c.2, D.Lgs. n.33/2013). Nel decreto è specificato che le misure del Programma triennale della trasparenza e dell’integrità sono collegate al Piano triennale della prevenzione della corruzione e che, a tal fine, il Programma costituisce, di norma, una sezione di detto Piano;
- il Comune di Sovico con deliberazione della Giunta Comunale n. 152 del 24.10.2013 ha approvato il Piano Triennale per la Trasparenza e l’Integrità anni 2013-2015 a norma del soprarichiamato D.Lgs. 33/2013;
- sempre la legge 6 novembre 2012 n. 190 (art. 1 comma 44) ha sostituito l’art. 54 del D.Lgs. 165/2001 stabilendo che ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;
- in data 16 aprile 2013 con D.P.R. n. 62 è stato approvato il “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165” come sostituito dalla Legge 190/2012 al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio finalizzati alla cura dell’interesse pubblico, sulla scorta del quale le Pubbliche Amministrazioni sono tenute ad adottare i propri codici di comportamento;
- l’iter per l’approvazione stabilisce che ciascuna amministrazione definisce il proprio Codice di comportamento con procedura aperta alla partecipazione, ovvero, l’adozione del Codice, nonché l’aggiornamento periodico dello stesso, dovrà avvenire con il coinvolgimento degli

stakeholder, intesi come associazioni o altre forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi e dei soggetti che operano nel settore e che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal comune;

- la civit (ora Anac) con deliberazione n. 75 del 24.10.2013 ha emanato le linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni ribadendo il collegamento e l'integrazione del predetto documento al Piano triennale per la prevenzione della corruzione;

RILEVATO che:

- la competenza ad approvare il Piano di per la prevenzione della Corruzione, il codice di comportamento ed il piano per la trasparenza e l'integrità appartiene all'organo esecutivo dell'Ente e cioè alla Giunta Comunale (così delibera 12/2014 dell'ANAC già CIVIT);
- il Piano per la prevenzione della corruzione, a norma dell'art. 10 co. 2 del decreto legislativo 33/2013, incorpora in sé il *Programma triennale per la trasparenza e l'integrità* nonché è in stretto collegamento con il Codice di Comportamento interno dell'Ente che ne rappresenta uno strumento attuativo essenziale;

DATO ATTO che il Sindaco ha provveduto ad individuare Responsabile per la Prevenzione della Corruzione (decreto numero 6 del 23 aprile 2013) e Responsabile per la Trasparenza e l'Integrità (decreto n. 10 del 25 settembre 2013) il Segretario Generale, dott.ssa Laura Mancini;

CONSIDERATO che:

- il Responsabile della Prevenzione della Corruzione, Segretario Generale Laura Mancini, ha predisposto e depositato la proposta di *Piano triennale di prevenzione della corruzione 2014-2016*, elaborato sulla scorta del PNA e delle intese siglate il 24 luglio 2013 dalla Conferenza Unificata;
- Il responsabile della Prevenzione della Corruzione, con il supporto ed in collaborazione con il Settore Amministrativo, ha predisposto il testo in consultazione del codice di comportamento da applicare ai dipendenti del Comune di Sovico;
- il *Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità - triennio 2014 – 2016* già approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 152 del 24.10.2013 non necessita di alcun aggiornamento stante appunto la recente elaborazione ed approvazione cui si rinvia;

RITENUTO che si rende necessario sottoporre alla Giunta Comunale per l'approvazione il Programma Triennale per la prevenzione della corruzione nonché il Codice di Comportamento da applicare ai dipendenti del Comune di Sovico;

RILEVATO che nei documenti allegati sono evidenziati i processi di coinvolgimento degli attori interni e sono altresì indicate le forme di consultazione di attori esterni cui dovranno essere sottoposti.

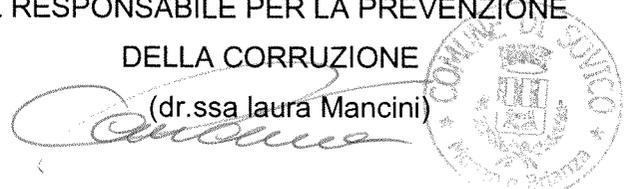
tutto ciò premesso e considerato,

PROPONE

1. Alla Giunta Comunale di procedere all'approvazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione proposto dal Responsabile per la Prevenzione della Corruzione, dott.ssa Laura Mancini e del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sovico, confermando i contenuti del Programma Triennale per la Trasparenza già approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 152 del 24.10.2013.

IL RESPONSABILE PER LA PREVENZIONE
DELLA CORRUZIONE

(dr.ssa Laura Mancini)

The image shows a handwritten signature in black ink, which appears to be 'Laura Mancini', written over a circular official stamp. The stamp contains the text 'COMUNE DI SOVICO' around the perimeter and a central emblem featuring a crown and other heraldic symbols. The stamp is partially obscured by the signature.



COMUNE DI SOVICO
Provincia di Monza Brianza

ALLEGATO ALLA DELIBERA G.C. N. *11* del *30/11/14* avente ad oggetto:

PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' 2014/2016 - CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI SOVICO

PARERI ED ATTESTAZIONI PREVISTI DALL'ART. 49 - comma 1 - DEL D. LGS. 18-8-2000 N. 267 "TESTO UNICO SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI"

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE INTERESSATO IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA:

Addì, *30.01.2014*

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr.ssa Laura Mancini)

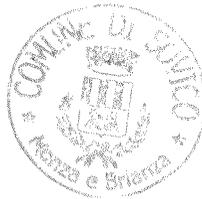
PARERE DEL RESPONSABILE DI RAGIONERIA IN MERITO ALLA REGOLARITA' CONTABILE:

Addì,

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
FINANZIARIO
(Dr.ssa Rita Ruggiero)

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
COLOMBO ALFREDO



IL SEGRETARIO GENERALE
Dr.ssa LAURA MANCINI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(art. 124 e 125 D. Lgs. 18-8-2000 n. 267 – T.U.E.L. e art. 32 L. 18-6-2009 n. 69)

Del presente atto deliberativo viene iniziata oggi la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente – Sezione Albo Pretorio On-line per 15 giorni consecutivi, con contestuale comunicazione ai Capigruppo Consiliari, ai sensi degli artt. 124 e 125 D. Lgs. 18-8-2000 n. 267 (T.U.E.L.) e art. 32 L. 18-6-2009 n. 69)

Addi 06 MAR, 2014

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr.ssa LAURA MANCINI

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art. 134 – commi 3 e 4 - D. Lgs. 18-8-2000 n. 267 – T.U.E.L.)

Il presente atto è divenuto esecutivo in data _____ ai sensi dell'art. 134 – comma 3 -D. Lgs. 18-8-2000 n. 267.

Il presente atto è divenuto esecutivo in data 30 GEN, 2014 ai sensi dell'art. 134 – comma 4 -D. Lgs. 18-8-2000 n. 267.

Addi 06 MAR, 2014

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr.ssa LAURA MANCINI

