



COMUNE DI SOVICO
Provincia di Monza e Brianza

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 23 DEL 28-02-2013

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL C.C.D.I. A NORMA DELL'ART. 5 COMMA 3 CCNL 01.04.1999 INERENTE COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

L'anno DUEMILATREDICI addì VENTOTTO del mese di FEBBRAIO alle ore 11.30 nella Residenza Comunale, convocata nei modi e forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei sottoindicati Signori:

N.ro	COGNOME E NOME	Pr.	As.
1	COLOMBO Alfredo	Si	
2	GALLI Franco	Si	
3	POZZOLI Maria Pia	Si	
4	CESANA Tiziano	Si	
5	CASIRAGHI Marisa		Si

PRESENTI : 4

ASSENTI: 1

Partecipa il Segretario Generale SPARAGNA Dr. LUCA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sig. COLOMBO ALFREDO assume la Presidenza e, riconosciuta valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (cosiddette risorse decentrate) sono determinate annualmente in conformità delle disposizioni di cui agli artt. 31, 32 e 34 del CCNL 22.01.2004;
- che con propria deliberazione n. 164 del 20.12.2012 venivano impartiti indirizzi in ordine alla costituzione del fondo di produttività dell'anno 2012 al Responsabile del Settore finanziario;
- che con medesima deliberazione veniva approvato il progetto TARSU anno 2012;
- che la determinazione n. 503 del 28.12.2012 assunta dal Responsabile del Settore Finanziario inerente la costituzione del fondo anno 2012 è stata assunta in conformità alle reali disponibilità finanziarie di Bilancio ed in ossequio ai principi contenuti nelle recenti novelle del D. Lgs. N° 150/2009;

Visti gli articoli 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 come successivamente integrato e modificato da cui si rileva in particolare che: *“art 40 co. 3-sexies. A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni tengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.”* e *“art. 40bis co.1. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e' effettuato dal collegio dei revisori dei conti,(omissis)”*

Dato atto:

- che in data 24.01.2013, è stata sottoscritta dalle delegazioni di parte pubblica e sindacale l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – anno 2012;
- che in data 31.01.2013, è stata trasmessa al Revisore dei Conti l'ipotesi di cui al punto precedente, unitamente alla Relazione Illustrativa e dalla relazione Tecnico Finanziaria redatta in base agli schemi approvati con circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 per gli adempimenti di competenza, nonché dalla documentazione seguente:
 1. *Intesa del 18.05.2012 inerente il progetto IMU anno 2012;*
 2. *Deliberazioni di GC. nn° 59/2012, 82/2012 e 164/2012 relative ai Progetti ex art. 15 commi 1 let.k, 2 e 5 del CCNL 01.04.1999 approvati dall'Amministrazione;*
- che a conclusione del processo di controllo di competenza, ai sensi degli art. 40 (in particolare comma 3-sexies) e 40 bis (comma 1) è stato trasmesso parere favorevole del revisore dei conti in data 13.02.2012 dal quale non si evince alcun tipo di rilievo sulle fattispecie analizzate;

Ritenuto pertanto che sussistano sufficienti motivazioni per autorizzare, a norma dell'art. 5 comma 3 CCNL 01.04.1999, il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica a procedere alla definitiva sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato relativo al Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività – anno 2012 con le OO.SS. come da allegato, i cui contenuti corrispondono alla ipotesi dello stesso sottoscritta in data 24.01.2013 tra la delegazione di parte pubblica e di parte sindacale;

Di allegare altresì per completezza espositiva alla presente deliberazione i seguenti atti:

1. *Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria sul Fondo Risorse Produttività anno 2012;*
2. *Parere Revisore dei Conti del 13.02.2013;*

Visti i pareri previsti dall'art. 49 – comma 1 – del D. Lgs. 18-8-2000 n. 267 che si allegano come parte integrante della presente deliberazione;

Con i voti unanimi dei presenti, acquisiti mediante votazione a scrutinio palese, per alzata di mano,

DELIBERA

1. Di autorizzare, per i motivi espressi in premessa, il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica a procedere alla definitiva sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato relativo al Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività – anno 2012 con le OO.SS. come da allegato, i cui contenuti corrispondono alla ipotesi sottoscritta in data 24.01.2013 tra la Delegazione di Parte Pubblica e di Parte Sindacale;
2. Di allegare altresì per completezza espositiva alla presente deliberazione i seguenti atti:
 - a. *Relazione illustrativa Tecnico-Finanziaria sul Fondo Risorse Produttività anno 2012;*
 - b. *Parere Revisore dei Conti del 13.02.2013;*
3. Di dare atto che le risorse stabili ammontano a € 86.517,39, e che le risorse di parte variabile ammontano complessivamente ad € 7.438,43, nel rispetto dei vincoli di Bilancio e della spesa di personale;
4. Di trasmettere la presente deliberazione alle R.S.U. dell'Ente e alle Organizzazioni e Rappresentanze territoriali;
5. Di dichiarare, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 - comma 4 – del D. Lgs. 18-8-2000 n. 267.



COMUNE DI SOVICO

Provincia di Monza e Brianza

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SOVICO – COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

L'anno **duemilatredici**, il giorno **ventiquattro** del mese di **gennaio**, alle ore **14,30**, presso la Sede Municipale, si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e quella sindacale, nelle seguenti persone:

Per la delegazione di parte pubblica

- dr. Luca Sparagna (Segretario Generale)
- dr.ssa Rita Ruggiero (Responsabile del Settore Finanziario)
- dr.ssa Erika Raimondo (Responsabile del Settore Amministrativo)

Per la delegazione trattante di parte sindacale:

Le RSU

- Sig.ra Minale Nancy
- Sig.ra Cazzaniga Carla
- Sig.ra Recalcati Nicoletta

le rappresentanze sindacali firmatarie del C.C.N.L.:

- Turdo Nicola (C.I.S.L. FP)

che sottoscrivono la seguente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Sovico - Costituzione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate Anno 2012 - nel rispetto di quanto disciplinato all'art. 5 comma 3 del CCNL 01/04/1999 in merito al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio da parte del Revisore dei Conti, precisando fin d'ora che la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato resta subordinata al parere favorevole espresso dal richiamato Revisore ed all'autorizzazione finale alla sottoscrizione espressa dalla Giunta Comunale.

Tra le parti come sopra rappresentate si concorda quanto segue:

1. in merito agli istituti aventi carattere ricorrente ma non stabile della parte variabile del fondo 2012:
 - di mantenere le indennità di turno, maneggio valori, maggiorazione festivo (art. 17 comma 2 lett. d)) come definite dal CCNL;
 - di determinare l'indennità di disagio (art. 17 comma 2 lett. e)) come segue:
 - € 20,66 mensili cad. al personale con profilo professionale " Operatore Socio-Assistenziale"
 - € 20,66 mensili cad. al personale con profilo professionale "Operatore Servizi Tecnici" e "Collaboratore Servizi Tecnici"
 - di rideterminare dall'anno 2012 l'indennità di maneggio valori (art. 36 CCNL) in base alle seguenti fasce proporzionate al valore medio mensile degli importi maneggiati:
 - € 0,52 fino ad € 200,00 mensili
 - € 1,00 da € 200,00 ad € 600,00 mensili
 - € 1,55 oltre € 600,00

(Handwritten signatures and initials)



COMUNE DI SOVICO

Provincia di Monza e Brianza

precisando che per l'assegnazione dell'indennità si farà riferimento ai valori maneggiati nell'anno precedente.

- di mantenere la quota riservata per compensare specifiche responsabilità (URP, anagrafe, stato civile) (art. 17 comma 2 lett. i) in € 300,00;
- di stabilire in € 3.500,00 il limite massimo della quota riservata per compensare specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. f), così come individuate e proposte dai Responsabili di Settore stabilendo altresì, in base ai contenuti dei provvedimenti di nomina sulla base di criteri oggettivi determinati dal Segretario Generale legati a responsabilità e carichi di lavoro, sulla base di due fasce economiche, i relativi importi da destinare alle seguenti figure :
 - a) Vice Comandante di Polizia Locale addetto al coordinamento e controllo;
 - b) Agente Responsabile della Polizia Amministrativa;
 - c) Funzionario di imposta diverso dal Responsabile di area organizzativa;
 - d) Coordinatrice Asilo Nido;
 - e) Bibliotecario;
 - f) Responsabile del Procedimento dei servizi generali ;

Gli importi verranno liquidati sulla base del servizio effettivo prestato e riproporzionati all'orario di lavoro per i tempi parziali.

2. In merito all'incentivazione della produttività e del miglioramento del servizio (art. 1 comma 1 lett. a)) dell'asilo nido, viene accordato al personale educatore asilo nido un importo forfetario integrativo pari ad € 130,00 a settimana ciascuno per prolungamento del servizio estivo.
3. La produttività sarà erogata al personale dipendente sulla base dei criteri già definiti nel Piano delle Performance dell'Ente, nel sistema di valutazione del personale dipendente del Comune di Sovico di cui alla deliberazione n. 68 del 29.05.2012 e successive modificazioni nonché dal CCDI e verrà liquidata nel complesso del suo ammontare.
4. Per tutto quanto non espressamente specificato si fa riferimento allo schema del fondo allegato.
5. Quanto definito nel presente accordo è confermato fino alla sottoscrizione di un nuovo accordo anche a valere sulle risorse economiche di esercizi successivi.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione di parte pubblica

- dr. Luca Sparagna (Segretario Generale)
- dr.ssa Rita Ruggiero (Responsabile del Settore Finanziario)
- dr.ssa Erika Raimondo (Responsabile del Settore Amministrativo)

Per la delegazione trattante di parte sindacale:

Le RSU

- Sig.ra Nancy Minale



COMUNE DI SOVICO
Provincia di Monza e Brianza

- Sig.ra Cazzaniga Carla
- Sig.ra Recalcati Nicoletta

Le rappresentanze sindacali firmatarie del C.C.N.L.:

- Turdo Nicola (C.I.S.L. FP)

Carla Cazzaniga

Nicoletta Recalcati

Nicola Turdo



COMUNE DI SOVICO
Piazza Arturo Riva, 10 - 20050 Sovico (Mb)
Codice fiscale: 00866640154 - Partita Iva: 00698320967
Tel. 039-207501

FONDO RISORSE PRODUTTIVITA' ANNO 2012

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione è predisposta al fine di illustrare le modalità di costituzione e la quantificazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012 ai sensi di quanto previsto dall'art. 31 del vigente CCNL 22.01.2004 e dalle innovazioni del DL 78/2010 e successive modifiche, nonché dalle Circolari RGS interpretative.

L'art. 31 c. 1 del CCNL 22.01.2004 recita testualmente "Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente dagli enti, con effetto dal 31.12.2003 ed a valere per l'anno 2004, secondo le modalità definite dal presente articolo".

RISORSE STABILI - Art. 31, c. 2, CCNL 22.01.2004:

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. Le risorse del presente comma sono rappresentate da quelle derivanti dalla applicazione delle seguenti disposizioni: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001. L'importo è suscettibile di incremento ad opera di specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro nonché per effetto di ulteriori applicazioni della disciplina dell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.

A) Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale (art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'01.04.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 05.10.2001).		
ART 15, c.1, lettera a) del CCNL 01.04.1999. Importi dei fondi CCNL 06.07.1995 per l'anno 1998.	€ 42.195,01	L'importo è costituito dai fondi di cui all'art. 31, c. 2 lett. b),c),d) ed e) del CCNL 06.07.1995 e succ. mod. e integr., previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, c. 57, e segg. della L. 662/96: FONDO ANNO 1998: - lett. b) - Disagio, pericolo € 908,35 - lett. c) - Part. Respons. € 1.692,64 - lett. d) - Prest. Indiv. € 2.517,48 - lett. e) - Prod. Collettiva € 35.044,67 - economie p.time 1998 € 2.031,87 TOTALE € 42.195,01
ART 15, c. 1, lettera g) del CCNL 01.04.1999. Insieme delle risorse già destinate nell'anno 1998 al Livello Economico Differenziato.	€ 10.478,22	Le risorse destinate nell'anno 1998 al LED (calcolate per 13 mensilità) come risulta dalla delibera GC. n. 51 del 13.04.1999: - n. 4 ex III livello € 895,18 - n. 7 ex IV livello € 2.099,24 - n. 4 ex V livello € 993,66 - n. 5 ex VI livello € 2.237,99 - n. 4 ex VI livello € 4.252,15 € 10.478,22

Handwritten signatures and notes:
"El Pando"
"Autore"
"R. D. 1. 11"

	Art 15, c. 1, lettera j) del CCNL 01.04.1999. Importo pari allo 0,52% del monte salari 1997 a decorrere dal 31.12.1999 a valere per il 2000.	€ 3.562,42	
	ART 15, c. 1, lettera l) del CCNL 01.04.1999. Quota del trattamento accessorio già destinato al personale trasferito a seguito di processi di decentramento e/o delega di funzioni	- € 11.053,07	La decurtazione di € 11.053,07 deriva da: - € 5.079,13 per l'istituzione delle posizioni organizzative dal 1999; - € 3.526,98 per trasferimento personale ATA dal 2000; - € 2.446,95 per trasferimento personale gas metano dal 2001. Si rinvia alla delibera di Giunta Comunale n. 60 del 15.04.2008 con allegata relazione.
	ART. 15, c. 5, CCNL 01.04.1999. In presenza di attivazione di nuovi servizi e/o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Determinazione dei maggiori oneri per salario accessorio nei limiti delle capacità di bilancio.	€ 4.411,57	Si rinvia alla delibera di Giunta Comunale n. 60 del 15.04.2008.
	ART 4, c. 1, CCNL 05.10.2001. Importo pari all'1,1% del monte salari 1999, a decorrere dal 1° gennaio 2001.	€ 8.206,16	
	ART 4, comma 2, del CCNL 05.10.2001. Retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato a far data dal 1° gennaio 2000.	€ 9.246,80	
	TOTALE RISORSE DETERMINATE PER L'ANNO	€ 67.047,11	
B) Incremento delle risorse relative all'anno 2003 destinate alla generalità dei dipendenti (art. 32 del CCNL 22.01.2004 e art. 4 del CCNL 09.05.2006)			
	ART 32, c. 1, CCNL 22.01.2004 Incremento risorse stabili - importo pari allo 0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza.	€ 5.216,34	
	ART 32, c. 2, CCNL 22.01.2004 Incremento risorse stabili - importo pari allo 0,50% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (commi 2 e 3). L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8).	€ 4.206,73	Come risulta dai dati del conto consuntivo 2001 la spesa di personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (dati consuntivo = 25,04% entrate correnti).
	ART. 4, c. 1, CCNL 09.05.2006 Incremento risorse stabili - importo pari allo 0,50% del monte salari 2003, esclusa la dirigenza (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%)	€ 4.320,14	Come risulta dai dati del conto consuntivo 2005 la spesa di personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (dati consuntivo=28,89% entrate correnti).
	ART. 8, c. 2, CCNL 11.04.2008 Incremento risorse stabili - importo pari allo 0,60% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39% e nel rispetto dei parametri di cui al comma 1 dell'art. 8 CCNL	€ 5.727,07	- La spesa di personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (dati consuntivo 2007=28,40% entrate correnti); - È stato rispettato il patto di stabilità 2007; - E' stato rispettato l'obbligo di riduzione della spesa di personale 2007 ai sensi

[Handwritten signatures and notes]

2008)		dell'art. 1, c. 557, della L. 296/2006.
TOTALE RISORSE STABILI	€ 86.517,39	

RISORSE VARIABILI - Art. 31, c. 3, CCNL 22.01.2004

Le risorse di cui al comma 2 sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dalla applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte: art. 15, comma 1, lett. d, e, k, m, n, comma 2, comma 4, comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 3 e 4, del CCNL del 5.10.2001, art. 54 del CCNL del 14.9.2000 art. 32, comma 6, del presente CCNL.

D) Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e variabilità (art. 31, comma 3, del CCNL 22.01.2004).		
ART 15, c. 1, lettera e) del CCNL 01.04.1999 Economie per trasformazione posti da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, commi 57 e seguenti, legge n. 662/1996.	----	L'art. 73 del D.L. 112/08 convertito con L. 133/08 ha modificato l'art. 1, c. 59 della L. 662/96 consentendo l'utilizzo delle economie dei part-time solo per l'incentivazione della mobilità del personale per gli enti che dimostrino di aver provveduto ad attivare piani di mobilità e di riallocazione mediante trasferimento di personale da una sede all'altra dell'amministrazione stessa.
ART 15, c. 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 e successive modificazioni ed integrazioni. Risorse da specifiche disposizioni di legge: - PROGETTO ICI: € 1.250,00 - PROGETTO LLPP € 2.000,00 GC 82/2012	€ 1.250,00 € 2.000,00	Con delibera GC n. 135 del 02.10.2012 (PEG 2012) è stata confermata l'incentivazione a favore del personale dell'ufficio Tributi ai sensi dell'art. 22 del Regolamento per l'applicazione dell'ICI nella misura del 2,50% del totale delle somme riscosse (oneri riflessi e IRAP compresi) a seguito dell'attività di accertamento, da effettuarsi secondo quanto previsto dal progetto allegato alla delibera. Somme derivanti da attività di accertamento previste in bilancio = € 50.000,00 x 2,50% = € 1.250,00. Con GC 82/2012 è stato approvato il progetto oggetto dell'art. 15 c. 1 lettera k)
ART 15, c. 1, lettera m) del CCNL 01.04.1999. Eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, c. 4, del CCNL 01.04.1999	€ 188,43	Riduzione del 3% del fondo per lavoro straordinario (€ 6.281,14) da destinarsi al fondo di produttività, secondo la previsione dell'art. 14, c. 4 del CCNL 01.04.1999.
ART 15, c. 2, CCNL 01.04.1999. Eventuali integrazioni di fondi, in sede di contrattazione decentrata, a decorrere dal 01.04.1999. Sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari 1997, in presenza, comunque, della sussistenza, nel bilancio, della relativa capacità di spesa.	€ 2.000,00	Con delibera GC n. 164 del 20/12/2012 viene approvato Progetto TARSU, per il quale è stata assegnata, per l'anno 2012, tra le risorse di cui all'art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004 (risorse variabili) la somma di € 2.000,00 e si prende atto del mancato svolgimento del Progetto Sicurezza. (limite massimo € 8.220,97 pari all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza).
ART 54 CCNL 14.09.2000. Eventuale quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria	0	Previsto nel CCDI 2001 non riconosciuto da Sentenza Consiglio Stato sez V 2.08.2010 n. 5091
ART. 15, c. 5, CCNL 1.04.1999		

El Campi
Stalder
R. P. 3

In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.	€ 2.000,00	Risorse che finanziano il "Progetto IMU" approvato con GC n. 59 del 08.05.2012, risorse confermate con GC 164 del 20.12.2012
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 7.438,43	(Di cui 2000 progettazioni fuori limite)

FONDO ANNO 2012	€ 93.955,82	
Decurtazione ai sensi art.9 co. 2bis D.L.78/2010	- € 5.449,90	
TOTALE FONDO ANNO 2012	€ 88.505,92	

Ricordiamo che il limite rappresentato dagli importi definitivi del Fondo 2010 è dato da € 98.196,55 e che il fondo anno 2012 ai fini della comparazione con il Fondo anno 2010 è pari a € 86.505,92 (dato da 88.505,92 decurtato dell'importo relativo alla progettazione ex Merloni pari a € 2.000,00)

La riduzione per personale cessato, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010, data dalla variazione percentuale calcolata sul fondo 2010 come da circolare RGS del 2011, è pari a € 5.449,90
 Come si evince dal prospetto, dunque, il totale del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2012 è pari ad € 88.505,92 (comprensiva della riduzione imposta dall'art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010) ed è così composto:

RISORSE STABILI € 86.517,39
 RISORSE VARIABILI € 7.438,43

TOTALE € 93.955,82 - € 5.449,90 = € 88.505,92

TOTALE FONDO 2012 € 88.505,92

Dalle risorse stabili, dopo la decurtazione ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 e dei compensi per gli istituti aventi carattere di stabilità e certezza, stimati in:

- progressioni economiche (art. 5 CCNL 31.03.1999) - € 28.230,66
 - classificazione personale PL dalla 5° alla 6° q.f. (art. 7, c. 4, CCNL 31.03.1999) - € 149,00
 - indennità di comparto a carico del fondo (art. 33, c. 4 lett. b e c, CCNL 22.01.2004) - € 16.031,20
 - indennità personale asilo nido (art. 6 CCNL 05.10.01 e art. 31, c. 7, CCNL 14.09.2000) - € 2.880,00
- rimangono disponibili € 33.776,63

Se si decurtano inoltre i seguenti compensi per gli istituti aventi carattere ricorrente, ma non stabile, che sono riportati nei valori definitivi:

- quota riservata al pagamento delle indennità di turno (4.700), maneggio valori (1.500), reperibilità (1.200), orario notturno e festivo (1.050) ecc. (art. 17, c. 2, lettera d) - € 8.450,00
- quota riservata per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate dal personale delle categorie A, B e C (art. 17, c. 2, lettera e) - € 743,76

- quota riservata per compensare specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lettera f) - € 3.500,00;
- quota riservata per compensare specifiche responsabilità (anagrafe e urp) (art. 17, c. 2, lettera i) - € 900,00
- quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 1, lettera a) - asilo nido € 1.560,00

Dalle risorse stabili eccede la somma di € 18.622,87 (da destinare a progressioni e produttività).

UTILIZZO FONDO DI PRODUTTIVITA' 2012

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2011 è inserito in bilancio come segue:

1)	quota riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale (art. 5 del CCNL 31.03.1999) <u>ivi compresi gli incrementi attribuiti in sede di prima applicazione</u> , ai sensi dell'art. 7, dello stesso contratto. (passaggio agenti PL dalla 5 ^a alla 6 ^a qualifica funzionale per € 149,00)	€ 28.379,66
2)	quota riservata alla indennità di comparto (art. 33, c. 4, lettere b) e c), del CCNL 22.01.2004)	€ 16.031,20
	TOTALE IMPUTATO SUI CAPITOLI DEGLI STIPENDI	€ 44.410,86

3)	quota per indennità educatrici asilo nido (Art. 6 CCNL 05.10.01 e art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000) QUOTA LIQUIDATA	€ 2.880,00
4)	quota riservata al pagamento delle indennità di turno maneggio reperibilità, ecc. (art. 17, c. 2, lettera d) QUOTA LIQUIDATA	€ 8.450,00
5)	quota riservata per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate dal personale delle categorie A, B e C (art. 17, c. 2, lettera e) QUOTA LIQUIDATA	€ 743,76
	TOTALE IMPUTATO SUL CAP. 3000/2	€ 12.073,76

6)	quota riservata per incentivare le particolari attività connesse a specifiche disposizioni di legge (art. 17, c. 2, lettera g) - Progettazione interna	€ 2.000,00 (fuori limite)
	TOTALE IMPUTATO NEL QUADRO OPERE PUBBLICHE	TITOLO II bilancio 2012

Le somme di cui ai punti 1) e 2) trovano copertura sui capitoli di bilancio delle retribuzioni di ogni singolo servizio, le voci di cui ai punti 3), 4) e 5) sono state già liquidate, mentre la voce di cui al punto 6) è imputata sul titolo II al capitolo 11503, da liquidare ad opera conclusa.

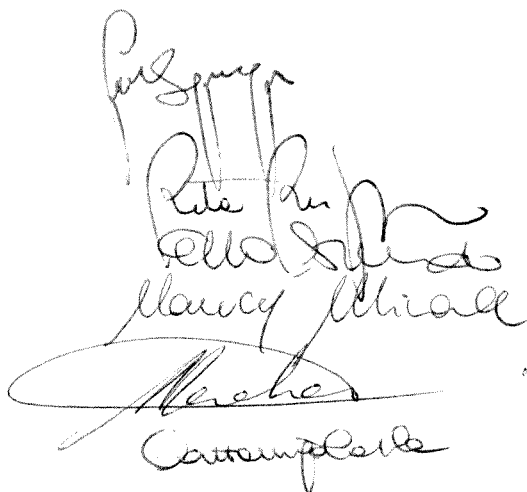
Risultano ancora da liquidare, sulla base del vigente contratto integrativo o di nuovo contratto/accordo le seguenti somme:

Utilizzo delle risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività. (art. 17, CCNL 01.04.1999) DA LIQUIDARE		Anno 2012
7)	quota riservata per compensare specifiche responsabilità assegnate a (bibliotecario, coord.asilo nido, agente PL coordinatore, vice comandante, Funzionario imposte, figura a supporto attività settore amm.vo)	€ 3.500,00
8)	quota riservata per incentivare le particolari attività connesse a specifiche disposizioni di legge (art. 17, c. 2, lettera k) - Progetto ICI	€ 1.250,00
9)	quota riservata per compensare specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di ufficiale stato civile, anagrafe, elettorale (2) e responsabile URP (art. 17, c. 2, lettera i)	€ 900,00

10)	quota riservata per accrescimento dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale art.15, comma 5 e 15 comma 2 ,:	€ 4.000,00
	- Progetto IMU 2012 € 2.000,00	
	- Progetto TARSU € 2.000,00	
11)	quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 1, lettera a) - asilo nido	€ 1.560,00
12)	quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a) - derivante dalla parte variabile	€ 188,43
13)	quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a) - derivante dalla parte stabile	€ 18.622,87
TOTALE		€ 30.021,30

La somma risultante pari ad 42.095,06 trova copertura al Tit. 01 Funz. 01 Serv. 08 Int. 01 - cap. 3000/2 del bilancio di previsione 2012 e sul cap 3000/3

Sovico, 18/12/2012



 [Illegible handwritten signatures]

CISE FP Michele Pinali

COMUNE DI SOVICO
(Provincia di Monza e Brianza)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 24.01.2013 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012 (e fino a nuovo accordo, a valere sulle risorse dell'esercizio successivo)
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale Componenti: Responsabile Settore Amministrativo e Responsabile Settore Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, C.S.P.-U.I.L., F.P.S.-C.I.S.L., S.U.I.P.M. Firmatarie della preintesa: Presidente, Componenti, R.S.U., C.I.S.L. FP Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012. b) determinazione indennità di disagio (art. 17 comma 2 lett. e) CCNL 01.04.1999) d) rideterminazione indennità di maneggio valori (art. 36 CCNL 14.09.2000) e) mantenimento quote per specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 01.04.1999) f) fattispecie e criteri di individuazione del compenso per specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. ed f) CCNL 01.04.1999) g) destinazione specifica e determinazione del compenso, di quota parte della voce di cui all'art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 01.04.1999) h) rinvio ai vigenti criteri di ripartizione della produttività di cui all'art. 17 co. 2 lett. a) CCNL 01.04.1999
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<i>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</i> Sì in data 13.02.2013
		<i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</i> Ovvero Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i> Sì con deliberazione Giunta Comunale n. 135 del 02.10.2012 (si specifica che l'Amministrazione non è obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009)
		<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i> No (si specifica che l'Amministrazione non è obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009) <i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i> Sì per quanto di competenza.

SW

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

Eventuali osservazioni : Si precisa che le organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa sono tutte quelle presenti alla riunione.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Le parti si accordano sugli istituti aventi carattere ricorrente ma non stabile della prate variabile del fondo 2012.
- Articolo 2 Le parti destinano una quota di cui all'art. 17 comma 2 let a) del CCNL 01.04.1999 individuando fattispecie e compenso
- Articolo 3 Vengono fissati i criteri per la ripartizione della produttività
- Articolo 4 Viene fatto espresso richiamo al fondo la cui tabella è allegata
- Articolo 5 Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo (costituito con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario 503 del 28.12.2012)

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nell'accordo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 20.371,30
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 28.379,76 **
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	-
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 8.450,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 743,76
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 3.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 3.250,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 900,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€ 2.880,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	-
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 16.031,20
Somme rinviate	-
Altro: art. 15 commi 2 e 5	€ 4.000,00
Totale	€ 88.505,92

8

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

** Si precisa che tale voce riguarda il progresso (si veda prossimo punto E)

C) effetti abrogativi impliciti

Sono abrogate implicitamente le pregresse previsioni escluse dall'ambito della contrattazione collettiva.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento di organizzazione del personale (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 04.05.2010 così come successivamente integrato e modificato nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 68 del 29.05.2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano della performance per l'anno 2012, ci si attende il raggiungimento dei risultati di cui al predetto piano.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

l'estensore della relazione illustrativa
Responsabile del Settore Amministrativo
D.ssa Erika Raimondo

Il Segretario Generale
Presidente della Delegazione Trattante
Dr. Luca Sparagna

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 503 del 28.12.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	81.067,49*
Risorse variabili	7.438,43
Residui anni precedenti	-
Totale	88.505,92

*Si tratta di 86.517,39 – 5.449,90 (decurtazione ai sensi art. 9 c. 2-bis DL 78/2010)

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 67.047,11 di cui € 64.441,81* inquadrate come storiche consolidate.

* Da un'analisi delle singole voci che alimentano la parte fissa del fondo 2012 sono state individuate come storiche e dunque consolidate le voci relative a: art. 15 comma 1 lettera a), lettera g), lettera j) CCNL 1999; art. 4 comma 1 CCNL 2001; le altre voci pur essendosi consolidate nel tempo sono indicate nelle tabelle successive.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	5.216,34 come da calcoli effettuati
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	4.206,73 Come risulta dai dati del conto consuntivo 2001 la spesa di personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti.
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	4.320,14 Come risulta dai dati del conto consuntivo 2005 la spesa di personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti.
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	5.727,07 Come risulta dai dati del conto consuntivo 2007 la spesa di personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti; è stato

	rispettato il Patto di stabilità anno 2007; è stato rispettato l'obbligo di riduzione della spesa personale anno 2007 ai sensi art. 1 c.557 L. 296/2006.
--	--

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	9.246,80 Aggiornato con RIA personale cessato.
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	4.411,57 Si rinvia a delibera di Giunta Comunale n. 60 del 15.04.2008
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	-----
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-----
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	-----
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	-----
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	-----
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	3.250,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario ai sensi art. 14 c. 4 CCNL 1999	188,43
Art. 15, comma 2	2.000,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	2.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	-----
Somme non utilizzate l'anno precedente	-----
Altro	-----

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge: Progettazione interna ai sensi art. 92 cc 5-6 D.Lgs 163/2006 approvato con delibera di Giunta n. 82/2012; Progetto recupero evasione Ici già inserito nel PEG dell'Ente con delibera GC n. 135 del 02.10.2012, confermato nell'importo di € 1.250,00 con delibera GC n. 164 del 20.12.2012 per attività di accertamento ICI;

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Dato il monte salari 1997 al netto della dirigenza, la possibilità di incremento massima è stata quantificata in € 8.220,97 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 2.000,00, pari al 0,29%.

Tale integrazione verrà utilizzata per finanziare il Progetto TARSU come individuato ed approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.164 del 20.12.2012 per le finalità ivi indicate e secondo le modalità definite dall'art. 15 c.4 del CCNL 1999.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione del servizio inserito nel progetto "L'Imu in Comune 2012" approvato con delibera di Giunta Comunale n. 59 del 08.05.2012 è stata stanziata la somma di € 2.000,00.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA (<u>consolidata dal 2000</u>)	-3526,98 dal 2000 come da relazione allegata alla delibera GC n. 60 del 15.04.2008
Art. 15 comma 1 lettera 1) CCNL 1999 (<u>consolidata dal 1999</u>)	-7.526,09 Tale quota deriva da € 5.079,13 per istituzione PO dal 1999 e € 2.446,95 per trasferimento personale gas metano dal 2001 come da relazione allegata alla delibera GC n. 60 del 15.04.2008
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	Vedasi nota
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	-5449,90 Anno 2012
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	Vedasi nota
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni fondo 2012	-5449,90

La riduzione ex art. 9 comma 2-bis è stata operata sul fondo a livello complessivo, agendo nello specifico sulla parte fissa, applicando quanto indicato dalla circolare n. 12/2011 cioè confrontando il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010 intendendo il valore medio come media aritmetica dei presenti all'01.01. e al 31.12 di ogni anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale ha costituito la misura della variazione.

NOTA

Ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del DL 78/2010, posto che l'ammontare del fondo 2012 non può superare il fondo 2010, lo stesso deve essere ridotto in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio. La Riduzione del fondo, a parere della RGS Circolare n. 12/2011, sembra operarsi sul trattamento accessorio complessivo. Ma una riduzione automatica e proporzionale anche sulle risorse variabili, quantificate di anno in anno, risulta, a nostro avviso, poco fattibile e comunque non adeguatamente supportata da interpretazioni univoche.

Di fronte alla effettiva applicazione della riduzione (operata comunque a livello di fondo complessivo e dunque nel rispetto del disposto normativo), nella speranza che pervengano presto maggiori chiarimenti su dove operare concretamente la stessa (incidendo sulla parte stabile e variabile voce per voce oppure solo su una delle due voci), l'Ente ha ritenuto di procedere ponendo a riduzione la parte stabile ragionando sull'assunto che una riduzione del fondo proporzionale alle cessazioni avvenute nell'esercizio riguardi in primo luogo le risorse stabili che peraltro sono le sole direttamente ed immediatamente correlate all'effettiva massa salariale legata all'organico in servizio dell'Ente. Le risorse variabili sono connesse a determinate prestazioni rese dal personale in servizio ed ai risultati conseguiti in una logica di premialità e valorizzazione del merito, per cui una riduzione automatica sarebbe non completamente corretta. Secondo la delibera Corte Conti Toscana n. 519/2011 la decurtazione andrebbe calcolata sull'intero ammontare del fondo senza distinzione tra parte variabile e parte fissa. L'Ente, eventualmente, si riserva comunque di approfondire e sulla scorta di nuovi chiarimenti provenienti da soggetti qualificati, intervenire e rettificare, negli esercizi immediatamente successivi, eventuali erronee interpretazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	81.067,49
Risorse variabili	7.438,43
Residui anni precedenti	
Totale	88.505,92

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 47.290,86 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	16.031,20
Progressioni orizzontali	28.379,66
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	2.880,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	
Totale	47.290,86

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 41.215,06, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno (compresa reperibilità)	4.700,00
Indennità di reperibilità	1.200,00

f

Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	743,76
Indennità di maneggio valori	1.500,00
Lavoro notturno e festivo	1.050,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	3.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	3.250,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	20.371,30
Progetti Art. 15 c. 2 e art. 15 c. 5 CCNL 1999	4.000,00
Totale	41.215,06

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	47.290,86
Somme regolate dal contratto	41.215,06
Destinazioni ancora da regolare	----
Totale	88.505,92

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 81.067,49, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia) ammontano a € 47.290,86. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente (Regolamento organizzazione uffici approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 04.05.2010 così come successivamente integrato e modificato nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 68 del 29.05.2012) in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	85.694,51	81.067,49	4627,02
Risorse variabili	10.858,28	7.438,43	3419,85
Residui anni precedenti	---	--	---
Totale	96.552,79	88.505,92	8046,87

Le risorse sono già decurtate ai sensi art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate agli appositi capitoli di spesa del personale - Spese correnti (tranne la progettazione ex Merloni su Spese in conto capitale), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 503 del 28.12.2012 è impegnato agli appositi capitoli di bilancio esercizio 2012.

Estensore della suddetta relazione
Il Responsabile del settore finanziario
Dott.ssa Rita Ruggiero



Il Segretario Generale
Presidente della Delegazione trattante
Dott. Luca Sparagna







Comune di Sovico

(Provincia di Monza e Brianza)

Parere del Revisore dei Conti

Oggi 13 febbraio 2013 il Revisore dei conti dott.ssa Cella Paola, nominata con delibera del Consiglio Comunale n. 7 del 23 aprile 2012 per il periodo 12 luglio 2012 – 11 luglio 2015, ha espresso il seguente parere sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2012.

Il Revisore dei Conti

Premesso che in data 30 gennaio 2013 è stata consegnata al Revisore la documentazione inerente l'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2012.

Preso atto che:

- L'art. 5, comma 3 del CCNL 1 aprile 1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22 gennaio 2004 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";

- L'art. 40, comma 3 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata, contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate";

- L'art. 48, comma 6 dello stesso decreto prosegue sancendo che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40, comma 3, è effettuato dal collegio dei revisori ...";

- Il parere dell'organo di revisione attiene alla compatibilità dei costi e non la sua legittimità e regolarità rispetto alle norme del contratto collettivo;

- Detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

Visto:

- Che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 24 gennaio 2013 una preintesa relativa all'anno 2012;

- Che vi è capienza negli appositi capitoli di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo

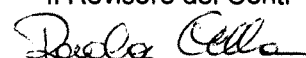
- Che il Comune di Sovico ha rispettato il patto di stabilità per gli anni 2011 e 2012

esprime Parere Favorevole sull'ipotesi di accordo

non individuando rilievi sulla compatibilità dei costi derivanti dall'ipotesi di accordo decentrato.

Sovico, 13 febbraio 2013

Il Revisore dei Conti





COMUNE DI SOVICO
Provincia di Monza Brianza

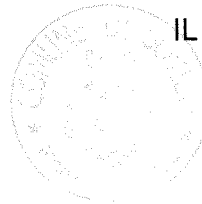
ALLEGATO ALLA DELIBERA G.C. N. 23 DEL 28/2/2013 avente ad oggetto:

**AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL C.C.D.I. A NORMA DELL'ART. 5
COMMA 3 CCNL 01.04.1999 INERENTE COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE RISORSE
DECENTRATE ANNO 2012**

**PARERI ED ATTESTAZIONI PREVISTI DALL'ART. 49 – comma 1 – DEL D. LGS. 18-8-
2000 N. 267 “TESTO UNICO SULL’ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI”**

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE INTERESSATO IN ORDINE ALLA
REGOLARITA' TECNICA:

Addi, 28-02-2013



IL SEGRETARIO GENERALE
(dr. Luca Sparagna)

PARERE DEL RESPONSABILE DI RAGIONERIA IN MERITO ALLA REGOLARITA'
CONTABILE:

Addi, 28.02.2013



IL RESPONSABILE DEL SETTORE
FINANZIARIO
(dr.ssa Rita Ruggiero)

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
COLOMBO ALFREDO



IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. SPARAGNA LUCA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(art. 124 e 125 D. Lgs. 18-8-2000 n. 267 – T.U.E.L. e art. 32 L. 18-6-2009 n. 69)

Del presente atto deliberativo viene iniziata oggi la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente – Sezione Albo Pretorio On-line per 15 giorni consecutivi, con contestuale comunicazione ai Capigruppo Consiliari, ai sensi degli artt. 124 e 125 D. Lgs. 18-8-2000 n. 267 (T.U.E.L.) e art. 32 L. 18-6-2009 n. 69)

Addi 05 MAR. 2013

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. SPARAGNA LUCA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art. 134 – commi 3 e 4 - D. Lgs. 18-8-2000 n. 267 – T.U.E.L.)

Il presente atto è divenuto esecutivo in data _____ ai sensi dell'art. 134 – comma 3 -D. Lgs. 18-8-2000 n. 267.

Il presente atto è divenuto esecutivo in data 28 FEB. 2013 ai sensi dell'art. 134 – comma 4 -D. Lgs. 18-8-2000 n. 267.

Addi 05 MAR. 2013

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. SPARAGNA LUCA

